

Toelichting regelingen werk- gebonden personenmobiliteit + klimaataalliantie Rotterdam



Gemeente
Rotterdam

Rien van der Knaap

Mobiliteitsadviseur
werkgeversaanpak



Even voorstellen

Wie ben, wat doe je en wat brengt je hier?

Wie is Zuid-Holland Bereikbaar?

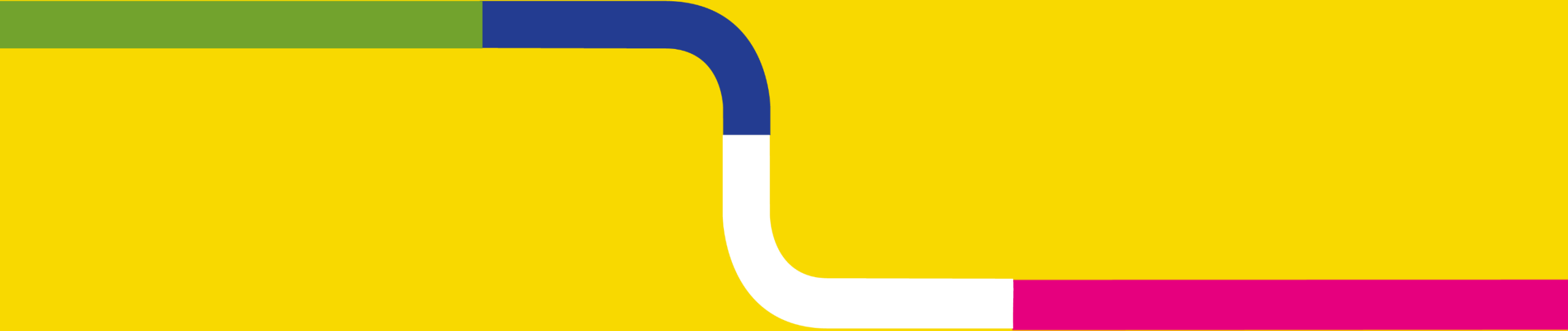
In 2022 is de samenwerkingsorganisatie Zuid-Holland Bereikbaar van start gegaan. In onze organisatie werken Rijk en regio intensief samen om Zuid-Holland in beweging te houden. Want de bereikbaarheid van Zuid-Holland staat onder druk.

Acht moederorganisaties

Inhoud

- Deel I:
Toelichting op de regeling CO₂ reductie
werk-gebonden personenmobiliteit
- Deel II:
Aanpak DuMo klimaatalliantie duurzame
mobiliteit Rotterdam





Algemeen

Meerdere doelgroepen regelgeving Duurzaamheid

- < 100 werknemers: via aanpak bedrijventerreinen DuMo (R)
 - > 100 werknemers Rijnmond e.o. DuMo werkgeversnetwerk (R)
 - > 100 werknemers (op 1 KvK nr.): rapportageplicht werk-
gebonden personenmobiliteit (I&W)
 - > 500 werknemers CSRD (EU)
- Alleen mobiliteit
- Alle activiteiten,
mobiliteit is
onderdeel



Context: werk-gebonden personen mobiliteit

Het 'Besluit CO2-reductie werk-gebonden personenmobiliteit' treedt op 1 juli 2024 in werking. De regeling behoort tot het instrumentarium voor de omgevingswet die per 1 januari van dit jaar van kracht is geworden.

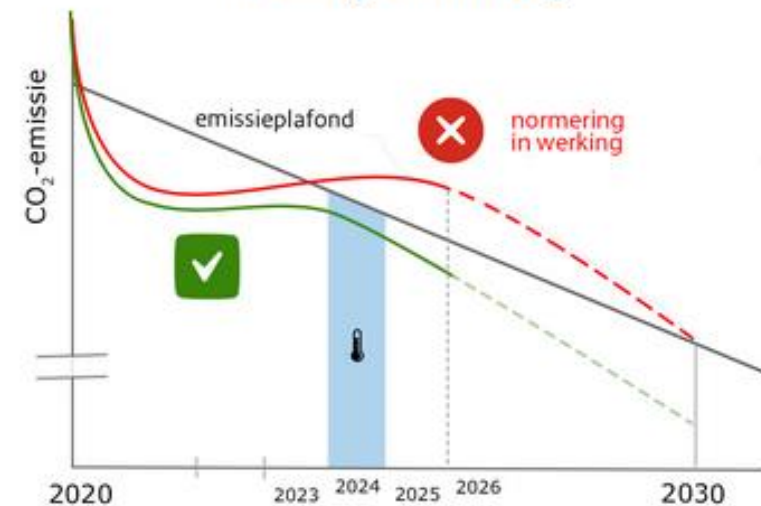
Werkgevers met meer dan 100 werknemers worden geacht de in een jaar afgelegde kilometers woon-werk en zakelijk verkeer te monitoren naar soort vervoermiddel.

Werk-gebonden personenmobiliteit

KM per jaar van verplaatsingen in NL voor werk-gebonden personenmobiliteit:

- Kilometers woon-werkverkeer voor alle vervoerwijzen voor alle contract-medewerkers (zonder uitzendkrachten)
- Kilometers zakelijk verkeer voor alle vervoerwijzen (excl. vliegverkeer) voor alle contractmedewerkers

Besluit CO₂-reductie werkgebonden personenmobiliteit
In werking wanneer nodig



Wettelijk kader

Gemeenten (eind)verantwoordelijk

Handhaving bij de
Omgevingsdiensten

- Via de MRDH,
- waar alle gemeenten in participeren,
- neergelegd bij de DCMR

Handhaving

In essentie zullen de omgevingsdiensten sturen via management by exceptions

Welke ingediende rapportages vertonen bijzondere waarden naar boven en/of naar beneden)?

Indienen loopt nog geen storm:

pas 17 in R'dam en 37 in heel Rijnmond (nog 600 te gaan)

Brief



Voorbeeld brief voor na zomer

Parallelweg 1
Postbus 843
3100 AV Schiedam
T 010 – 246 80 00
E info@dcmr.nl
W www.dcmr.nl

Omz kenmerk

Uw kenmerk

Datum
Klik of tik om een datum in te voeren.

Contact
info@dcmr.nl

Afdeling
Toezicht en Handhaving

Bijlagen
-

Onderwerp
aanschrijving niet voldaan aan informatie- en onderzoeksplicht

Geachte heer/vrouw

Op heeft een toezichthouder van DCMR Milieudienst Rijnmond bij uw bedrijf aan de Nijverheidsstraat 1 te Sas van Gent een administratieve controle uitgevoerd. Hierbij is een overtreding van het Besluit activiteiten leefomgeving en het Besluit Bouwwerken leefomgeving geconstateerd.

Informatieplicht energiebesparing

Volgens onze informatie is het jaarlijks energieverbruik op voornoemd adres meer dan 50.000 kWh elektriciteit of 25.000 m³ aardgas (equivalent) per jaar. U bent om die reden verplicht om alle maatregelen te treffen, met een terugverdientijd van vijf jaar of minder, die tot een verduurzaming van uw energieverbruik leiden.

Voor uw gebouwen had u uiterlijk 1 december 2023 (en daarna eenmaal per vier jaar) aan het bevoegd gezag door moeten geven welke energiebesparende maatregelen u getroffen heeft (informatieplicht).

U heeft niet voldaan aan de informatieplicht.

Overtreding

In de tabel leest u hoe u de overtreding ongedaan maakt. Wij gaan ervan uit dat u binnen twee maanden na dagtekening van deze brief de overtreding ongedaan maakt.

	Geconstateerde overtreding	Overtreding ongedaan maken	Relevante wetgeving
1	U voldoet niet aan de informatieplicht.	Geef aan het bevoegd gezag door welke maatregelen u heeft getroffen die leiden tot verduurzaming van het energieverbruik.	Artikel 3.84a en b lid 1 Besluit Bouwwerken Leefomgeving juncto

Blad 1 van 2

Omz kenmerk
2993202



	Geconstateerde overtreding	Overtreding ongedaan maken	Relevante wetgeving
		Dit kunt u doen door een rapportage in te dienen via het eloket van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (verder: RVO). De rapportage wordt vervolgens door DCMR Milieudienst Rijnmond beoordeeld op volledigheid.	Artikel 2.15 lid 2 Activiteitenbesluit milieubeheer

De wetteksten die van toepassing zijn op de overtreding vindt u op [wetten.overheid.nl](#). Andere relevante informatie vindt u op [www.dcmr.nl/briefbijlage](#).

Sancties

Na het verstrijken van de gestelde termijn bezoeken wij uw bedrijf opnieuw. Wanneer blijkt dat u de overtreding(en) niet ongedaan heeft gemaakt, kunnen bestuursrechtelijke en/of strafrechtelijke sancties worden opgelegd. Meer informatie over het sanctiebeleid vindt u op <https://www.dcmr.nl/voor-bedrijven/handhavingstrategie>. Kunt u vanwege omstandigheden de overtreding niet ongedaan maken, neem dan contact met ons op.

Meer informatie

Vragen over deze brief kunt u stellen aan de heer M.J. Lezer op telefoonnummer 010-2468569. Wilt u naar aanleiding van deze brief documenten toesturen? Mail deze naar info@dcmr.nl onder vermelding van het bovengenoemde kenmerk.

Hoogachtend,

namens het college van burgemeester en wethouders van Rotterdam,

teammanager afdeling Toezicht en Handhaving DCMR Milieudienst Rijnmond

DCMR maakt gebruik van digitaal vaststellen, daarom ontbreekt een zichtbare handtekening

Kopie aan:
-

Blad 2 van 2



Deep dive

Wat, hoe, wanneer aan te leveren?

Werk-gebonden personenmobiliteit

Wat wordt aan alle 100+ werkgevers gevraagd:

- aangeven
- hoeveel van de kilometers
- in woon-werk en
- zakelijk verkeer
- met welk vervoermiddel zijn afgelegd.

Vervoermiddel/brandstof	Lease en / of eigen wagenpark	Mobiliteitsdiensten (deelauto's, mob. Kaarten)	Declaraties	Woon-werk mobiliteit
Auto benzine	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto Diesel	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto PHEV	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto 100% elektrisch	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Auto overige brandstoffen	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Motorfiets benzine/diesel	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Motorfiets elektrisch	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Bromfiets/ scooter benzine	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Bromfiets/ scooter elektrisch (incl. pedelec)	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
(e-)fiets	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers	Jaarkilometers
Openbaar vervoer	N.v.t.	Jaarkilometers	Totaalbedrag in euro's	Jaarkilometers

Welke data nodig en waar te vinden?

Algemeen

Lease en eigen wagenpark

Mobiliteitsdiensten

Zakelijk (declaraties)

Woon-werk

Mobiliteitsscan_ww

HR

Leasemaatschappij

Wagenparkbeheer

Facilities

HR

of

Facilities

HR

Cijfer:

nr

de te gebruiken labels

1

2

3

4

5

6

Postcode medewerker (thuis):

open vraag

Werkend op postcode:

open vraag

Type hoofdvervoer middel:

meerkeuze

privé auto

Aantal doordeweekse dagen werkzaam thuis

1 t/m 5/7

Aantal doordeweekse dagen werkzaam op werklocatie

1 t/m 5/7

Brandstof voertuig

meerkeuze

benzine

Reiskosten regeling

- + inzicht in de gebruikte vervoerwijzen, per hoeveel dagen, naar uitstootsoort
- Deze informatie zelden voorhanden
- Te vergaren via: Enquête salarissysteem als AFAS, enquête ZHB, reisregistratie via een app (bijv. PWC en gemeente Rotterdam)

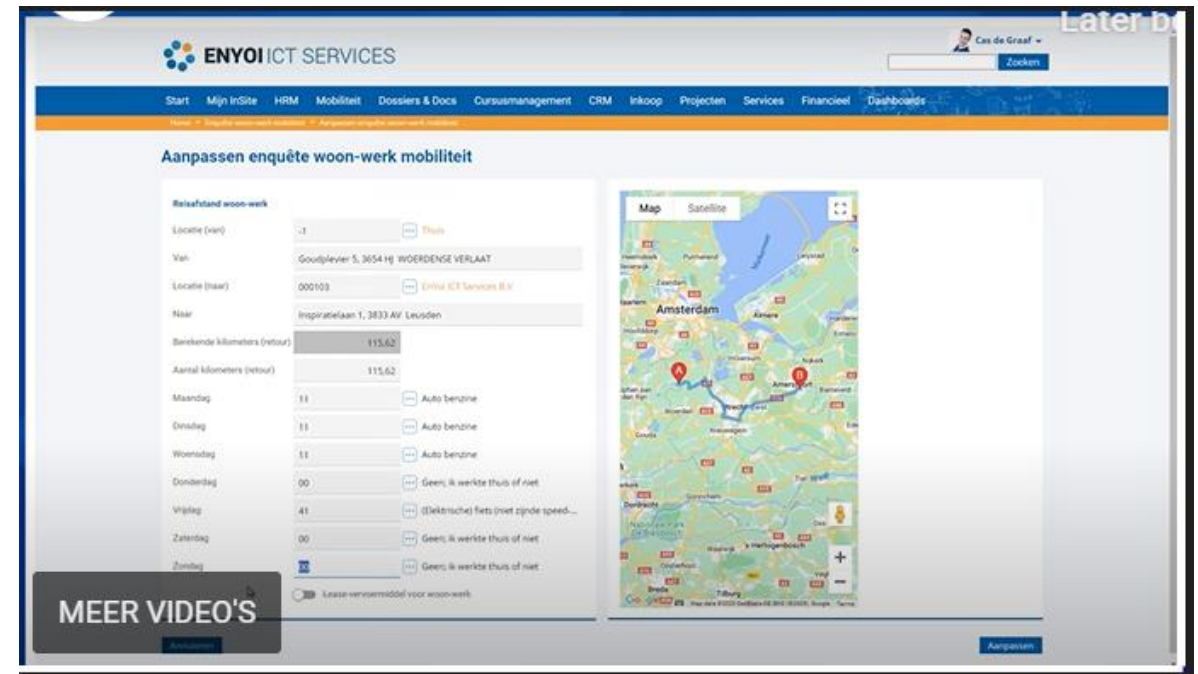
Bevindingen

- Data/ informatie vaak bij verschillende afdelingen
- Voor WPM rapporteren over 2e helft 2024 of geheel 2024
- Voor werkgeversnetwerk gegevens over 2016 en huidig
- Oudere jaren vaak lastig
- Mede door wisselingen van salarissysteem (en zeker door medewerkers)
- Veel organisaties lijken enquête salarissysteem te gebruiken
- Rapportageplicht leidt niet (per se) tot inzicht in de eigen mobiliteit en mogelijkheden tot verduurzaming
- Koppelen data 2024 aan enquête 2025

Ophalen reisdata

Opgaven

- Zoals gezegd meerdere mogelijkheden via enquêtes, apps e.d.
- Flinke kwaliteitsverschillen
- AFAS enquête is een gegeven en niet aanpasbaar
- Menige organisatie wenst ook arbeidsvoorwaardenbeleid aan te passen
- Ander soort enquête nodig



AVG

Kanttekeningen

- Wij hebben geen privacy gevoelige informatie nodig voor de scan zelf
- Postcodes zijn niet tot personen herleidbaar
- Uitzondering is als wij de enquête versturen, want dan hebben we de emailadressen nodig van de medewerkers
- Waar gewenst werken we met een verwerkersovereenkomst



Representativiteit

- Het ministerie vraagt van elke organisatie een bepaalde mate van representativiteit van de gegevens (enquête, AFAS, app, o.i.d.)
- Die representativiteit hangt af van de bedrijfsomvang
- Bij 100 werknemers
 - Bij foutmarge 5% - 80
 - Bij foutmarge 2% - 98
- Bij 4.237 werknemers
 - Bij foutmarge 5% - 353
 - Bij foutmarge 2% - 1.533
- Zorgvuldigheid leidt tot beter inzicht in de eigen situatie
- Eigen bedrijfsvoering relevanter dan rapportageplicht, daar belandt alles op de grote hoop
- Gebruik gezond verstand: schat in of alle groepen vergelijkbaar zijn vertegenwoordigd
- Mensen op korte afstand willen nog wel eens non-respons zijn, geen redenen tot klagen e.d.
- <http://www.raosoft.com/samplesize.html>

Representativiteit is ook:

De timing van een enquête:

- De meest geschikte periodes zijn maart en oktober
- Dan gemiddelde weersomstandigheden, en dus gemiddeld reisgedrag + weinig mensen met vakantie (elk jaar anders)
- Verschil fietsgedrag zomer en winter al gauw 20%

Van belang:

Opeenvolgende metingen in een vergelijkbare periode van het jaar

Meerdere tools beschikbaar

Voor alleen woon-werkverkeer:

https://mijn.mobilityanalyst.com/zuidhollandbereikbaar/?locale=nl_NL.UTF-8

Zakelijk verkeer toe te voegen:

- NB alleen binnen NL afgelegde kilometers naar soort vervoermiddel
- Soms beperkt (bioscoop bijv.)
- Soms heel uitgebreid (EUR, Van Oord, e.d.)

DuMo scan koppelt woon-werk en zakelijk verkeer en voegt er bespaarscenario's aan toe

WPM

Deze rapportage ondersteunt organisaties met een rapportageverplichting 'werkgebonden personenmobiliteit', die geldt voor Nederlandse organisaties met 100 of meer medewerkers. MobilityAnalyst toont alleen de gegevens van het woon-werkverkeer. Heeft uw organisatie ook zakelijk verkeer waarover gerapporteerd dient te worden, dan dienen de gegevens daarover op andere wijze verzameld te worden.

Scope

- Organisatie(s): 439
- Vestiging(en): 2.632
- Ondergrens: meer dan FTE werkzaam.
- Weergave:
- Binnen de scope is er geldige enquête-response aangeleverd voor 4.461 van de 221.662 personen. De WPM-regeling schrijft geen minimale steekproefomvang voor. Een veelgebruikte aanpak gaat uit van een statistische betrouwbaarheid van 95% en een foutmarge van 5%. Dit zou tot een ondergrens leiden van 384 respondenten.

Vervoermiddel (meest gebruikte)	Jaarlijks woon-werkverkeer (in reizigerskilometers)		Waarvan met bedrijfsvoertuigen (lease of eigendom)	
	o.b.v. 4.461 personen (2%)	geëxtrapoleerd naar 100%	o.b.v. 4.461 personen (2%)	geëxtrapoleerd naar 100%
Auto, benzine	14.864.392	738.594.671	2.033.985	101.066.413
Auto, diesel	1.839.976	91.426.329	341.080	16.947.864
Auto's die behoren tot de (plug-in) hybrides	2.232.616	110.936.146	537.352	26.700.395
Auto, 100% elektrisch	2.927.735	145.475.830	1.302.451	64.717.292
Auto, andere brandstoffen	95.657	4.753.062	0	0
Motorfiets, benzine	138.483	6.881.062	0	0
Motorfiets, elektrisch	0	0	0	0
Bromfiets/scooter, benzine	159.494	7.925.050	0	0
Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)	75.511	3.752.062	0	0
(e-)Fiets of lopen	2.064.926	102.603.814	5.815	288.947
Openbaar vervoer	1.810.074	89.940.528	-	-

1.302.289.000

CSRD

Deze rapportage ondersteunt organisaties met een rapportageverplichting of -behoefte conform de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). MobilityAnalyst toont alleen de gegevens van het woon-werkverkeer in scope 3. Heeft uw organisatie ook zakelijk verkeer waarover gerapporteerd dient te worden, dan dienen de gegevens daarover op andere wijze verzameld te worden.

Scope

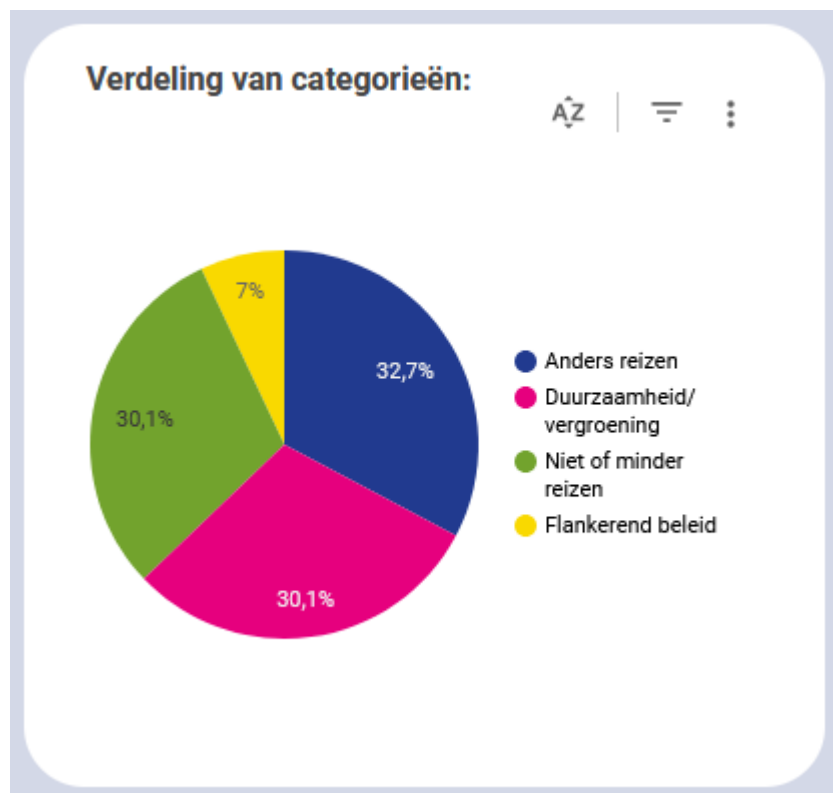
- Organisatie(s): 439
- Vestiging(en): 2.632
- Personen: 226.389

Vervoermiddel	Jaarlijks woonwerk-verkeer (in reizigerskilometers)	CO ₂ kg/km	CO ₂ -uitstoot (in tonnen)
Auto, benzine	45.830.292	0,1846	8.460,3
Auto, diesel	4.197.518	0,1994	837,0
Auto, (plug-in) hybride	5.077.700	0,1780	903,8
Auto, 100% elektrisch	5.370.183	0,0778	417,8
Auto, brandstof onbekend	1.391.773.261	0,1834	255.251,2
Motorfiets, benzine	449.163	0,1466	65,8
Motorfiets, elektrisch	36.261	0,0737	2,7
Openbaar vervoer*	307.260.632	0,0374	11.491,5
Stadsfiets of wandelen	33.994.683	0,0000	0,0
eBike	11.651.726	0,0033	38,5
SpeedPedelec	5.520.677	0,0040	22,1
Bromfiets/scooter, benzine	470.326	0,0778	36,6
Bromfiets/scooter, elektrisch	80.345	0,0165	1,3
Totaal woon-werkverkeer binnen scope 3	1.811.712.769	0,153	277.528,6

* = In deze rapportage worden OV-ketens doorgerekend met de algemene OV-uitstoot, zonder uitsplitsing naar vervoermiddelen.

Als je meer wilt dan de WPM

en ook wilt verduurzamen of de arbeidsvoorwaarden herijken



Aantal keer toegepast: ?

Maatregel	Categorie	Som...
1. Video vergaderen (beter) faciliteren en stimuleren	Niet of minder reizen	43
2. Bedrijfsvoertuigen vergroenen	Duurzaamheid/ vergroening	35
3. Beleid: 1 dag thuiswerken	Niet of minder reizen	31
4. Praktische fietsenstalling	Anders reizen	29
5. Fiets van de zaak / leasefiets	Anders reizen	26
6. Elektrificatie leasevloot (medewerkers)	Duurzaamheid/ vergroening	26
7. Platform om online te overleggen of makkelijk een overlegruimte te huren	Niet of minder reizen	22
8. Volledige vergoeding thuiswerkspullen	Niet of minder reizen	20
9. Laadpunten elektrische fietsen	Anders reizen	20
10. Regelmatige onderhoud v. auto's	Duurzaamheid/ vergroening	18
11. Volledige OV en fiets- vergoeding	Anders reizen	18
12. Laadinfrastructuur combineren met duurzame energie	Duurzaamheid/ vergroening	15
13. Ambassadeurs inzetten	Flankerend beleid	13
14. Beleid: CO2 compensatie	Duurzaamheid/ vergroening	13
15. Invoeren mobiliteitskaart	Anders reizen	11
16. Band op spanning	Duurzaamheid/ vergroening	10

1 - 57 / 57 < >



DuMo aanpak Rotterdam

Werkgeversnetwerk Duurzame Mobiliteit

Opdracht gemeente Rotterdam



Regio Rotterdam verantwoordelijk voor 20% landelijke CO₂ uitstoot. Daarom extra inzet op verlaging uitstoot.

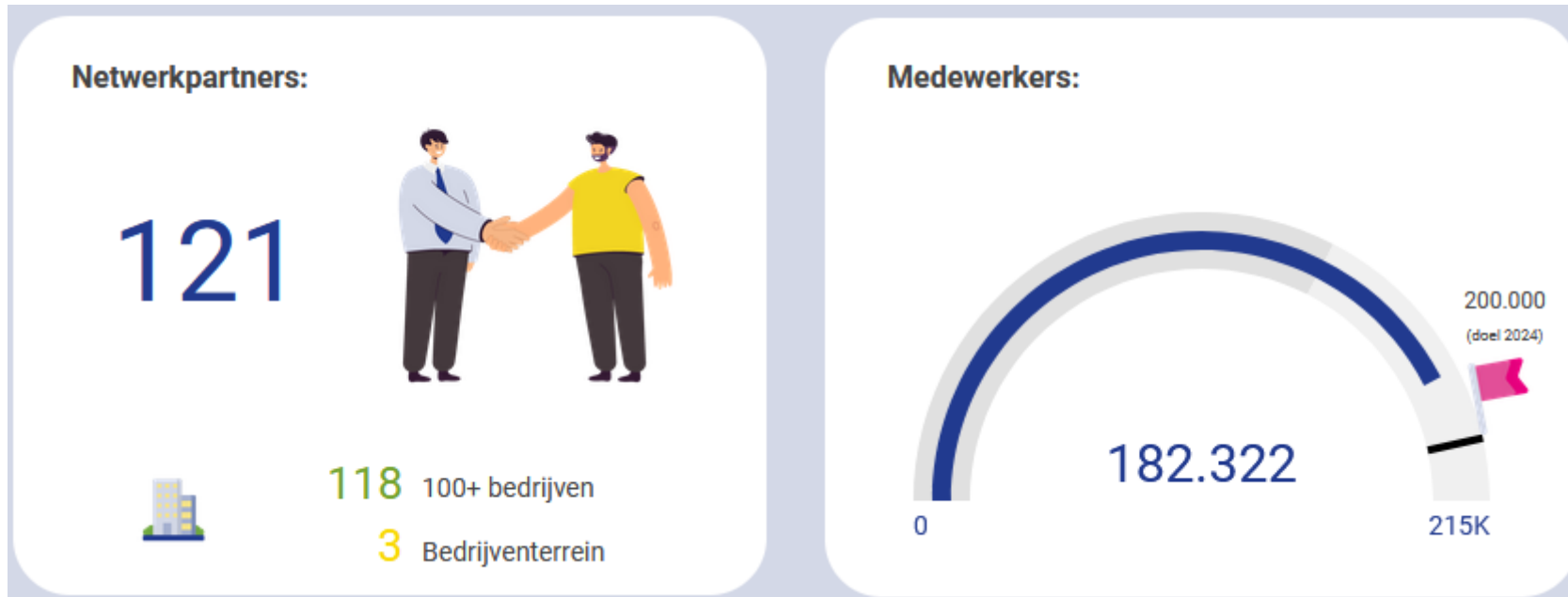


Ambitie Rotterdam: in 2030 50% minder uitstoot voor werk-gebonden personenmobiliteit t.o.v. 2016.

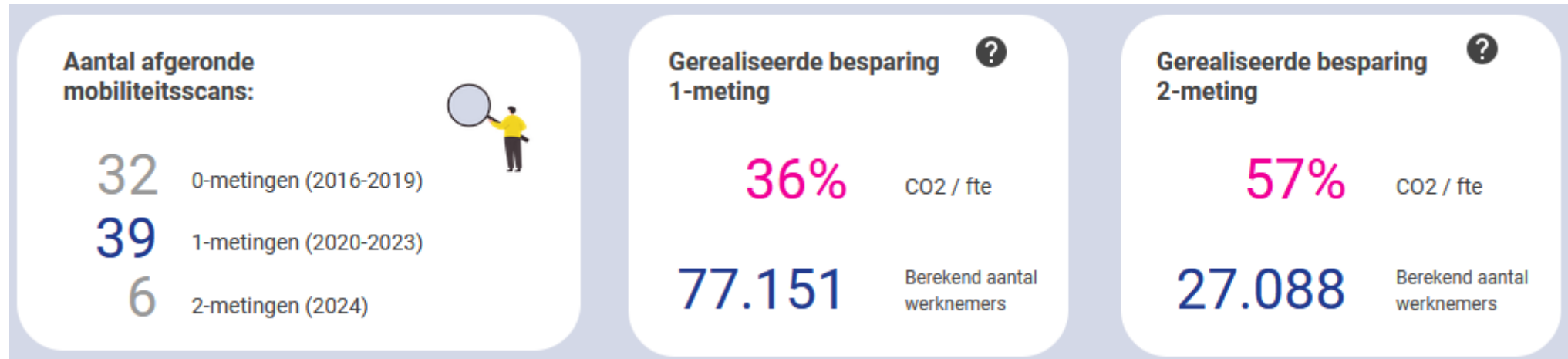


DuMo project ZHB heeft ten doel zoveel mogelijk 100+ werkgevers zich aan te laten sluiten bij de Klimaataliantie (intentieverklaring). Ook aanpak voor MKB via bedrijventerreinen, zoals Spaanse Polder en Alexander

Waar staan we nu?



Effect, een tussenstand

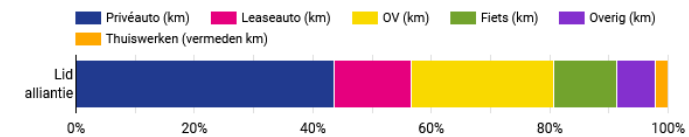


Effect, een tussenstand

Footprint 0-meting (2016-2019):



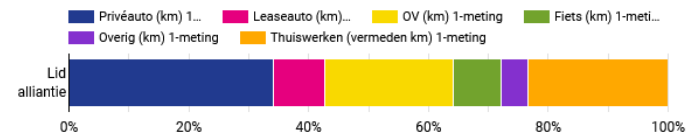
Modal split 0-meting (2016-2019):



Footprint 1-meting (2020-2023):



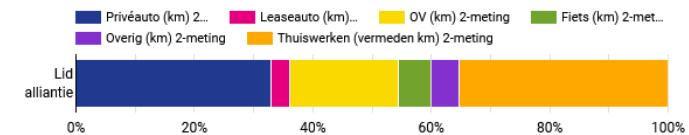
Modal split 1-meting (2020-2023):



Footprint 2-meting (2023-2024):



Modal split 2-meting (2023-2024):



Wat kan ZHB voor u betekenen?

Wij helpen u de kilometers in beeld te brengen (DuMo en I&W):

- Voor woon-werk, via een postcodescan
- Zakelijk verkeer via declaraties en info eigen wagenpark
- Een korte enquête waar inzicht in de reiswijze ontbreekt
- Berekenen van de footprint en advies besparingsmogelijkheden

Hoe wordt de footprint in beeld gebracht?

- Via format van het Green House Gas Protocol (GHG), omdat veel organisaties dat al als leidraad gebruiken (<https://ghgprotocol.org/>)
- Sluit aan bij I&W m.b.t. Footprint administratie verplichting bedrijven > 100 werknemers, maar de rapportage eisen daarvoor wijken enigszins af van die van het GHG
- Rotterdams werkgeversnetwerk levert een gemeenschappelijke basis en rapportagevorm (scanrapport) die in alle greendeals, convenanten e.d. past, we leveren daarom de footprint in beide formats aan

Scanrapport



Inhoudsopgave scanrapport

In deze rapportage worden de volgende zaken één voor één gerapporteerd:



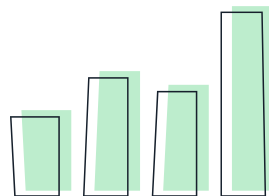
Stap 1 **Huidige mobiliteit**

- Inzicht in de huidige mobiliteit ter achtergrond



Stap 2 **Huidige uitstoot**

- Het huidige aantal kilometers gemaakt door personenvervoer
- De huidige uitstoot door personenvervoer



Stap 3 **Potentie**

- De maximaal te behalen potentie o.b.v. data-analyse



Stap 4 **Mobiliteitsindex**

- Waar kan uw organisatie mee aan de slag?
- Resultaat van de Mobiliteitsindex



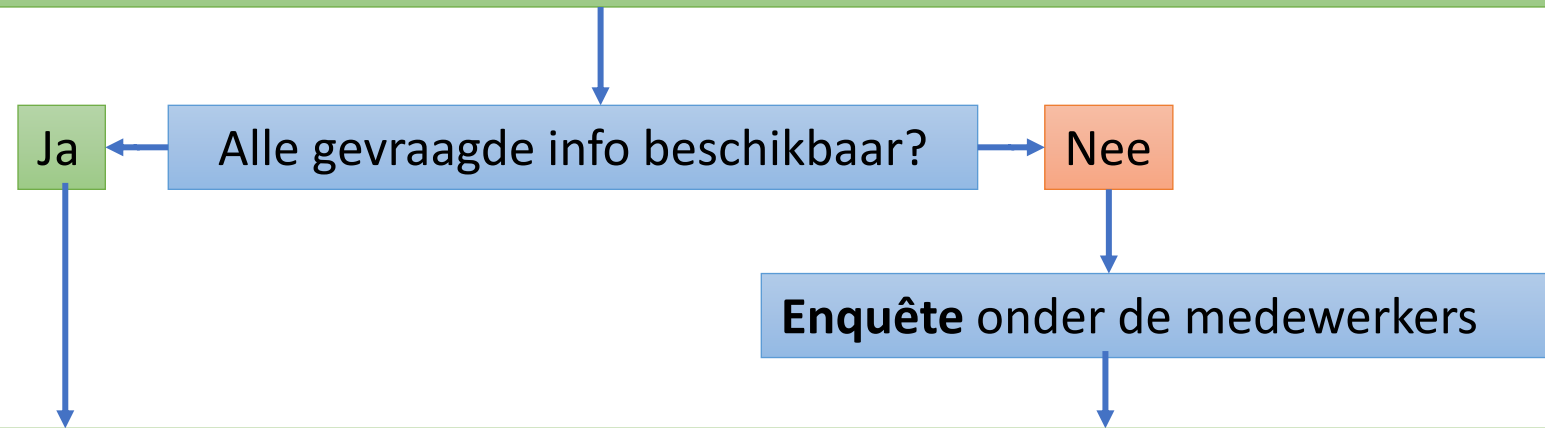
Stap 5 **Advies**

- Verschillende scenario's gepresenteerd
- Advies over vervolgstappen

Stappen inhoud

Doel: footprint in beeld

Vereist: voor alle afgelegde kilometers in woon-werkverkeer en zakelijk verkeer met alle vervoermiddelen in beeld met welk vervoermiddel (qua uitstootsoort) is gereisd (binnen NL)



Concept footprint - scanrapport

Op een rij zetten besparingsmogelijkheden, mede via de 'Mobiliteitsindex'

Eindrapport met advies besparingsmogelijkheden

Wat biedt ZHB – DuMo nog meer?

We zijn een netwerkorganisatie die de deelnemers met elkaar verbindt op inhoud en thema's via PR bijeenkomsten, webinars, live kennisbijeenkomsten, onze website

(<https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/werkgevers/netwerken/rotterdam>) waarop o.a. interviews met de partners en een uitgebreide toolbox met mogelijke maatregelen.

Tevens belangrijke koppeling aan wegwerkzaamheden en verkeersmanagement: nu o.a. Kunstwerk 58 en Hofplein

Aankondigingen

23 mei: webinar over hoe Medewerkers te verleiden anders te reizen (vrijdag van 12:00 tot 13:00 uur).



16 mei: Webinar over de omleidingen rondom de NAVO-top in de Randstad.

Vragen en dialoog



Mogelijke vragen?

- Hoe ga je als werkgever om bijvoorbeeld uitzendkrachten, ZZP'ers of stagiaires?
- Hoe ga je om met mensen die in deeltijd werken. 20 uur per week?
- Mijn medewerkers hebben allemaal een vaste reiskostenvergoeding. Hoe weet ik dan hoe ze in het woon-werkverkeer reizen?
- Voor mijn medewerkers is het lastig (taal en digitalisering) om een enquête in te vullen.
- Mijn medewerkers willen de enquête niet invullen

Vervolg mogelijke vragen?

- Moet je echt alle gegevens met de hand invoeren?
- We hebben verschillende vestigingen. Moet dit voor elke vestiging worden ingevuld?.
- We hebben drie vestigingen, ieder met circa 60 medewerkers. Dan vallen we toch niet onder deze Wet?
- Hoe ga je om met langdurig verlof van medewerkers: sabbatical? zwangerschap?



BEDANKT!