

Verslag werkgeversbijeenkomst 25-02-2026: Samen werken aan bereikbaarheid in Haaglanden

Het wordt de komende jaren druk op de weg en het spoor in Zuid-Holland. In Den Haag en Haaglanden staan grote werkzaamheden gepland, zoals onderhoud aan de A4, A12 en A20, de Sijtwendetunnels en de Wippolderlaan. Dat betekent omleidingen en extra hinder in de stad én de regio.

Om werkgevers hierop voor te bereiden organiseerden Zuid-Holland Bereikbaar op verzoek en in samenwerking met de gemeente Den Haag samen met VNO-NCW West, MKB Westland, en de Provincie Zuid-Holland op 25 februari een bijeenkomst over (on)bereikbaarheid en mobiliteitsoplossingen.

Bereikbaarheid als gezamenlijke opgave

Dagvoorzitter Elske van de Fliert gaf het woord aan wethouder Arjen Kapteijns. Hij benadrukte dat bereikbaarheid een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van overheden, ondernemers en medewerkers. “Met elkaar kunnen we deze klus klaren.” Bij grote werkzaamheden lukt het volgens Kapteijns steeds beter om tijdig met bedrijven in gesprek te gaan en aantrekkelijke alternatieven aan te bieden aan medewerkers. De volgende stap is om gedragsverandering structureel te maken. We kunnen de ervaringen die we hebben opgedaan tijdens de NAVO-top inzetten. Dat is nodig, want qua drukte komt er elk jaar een NAVO-top op ons af.

De gemeente investeert daarom nadrukkelijk in bereikbaarheid en in samenwerking met partners in de regio. Tegelijk kijkt zij ook naar zichzelf als werkgever. “Is het mogelijk om elke dag naar kantoor te komen, of kun je ook dingen thuis doen?” Daarmee geeft de gemeente zelf het voorbeeld door fiets, OV en hybride werken actief te stimuleren.

Wat komt er op de regio af

Vervolgens gaven de verschillende weg- en spoorbeheerders een overzicht van de werkzaamheden in 2026 en 2027. Karin Sweering, verantwoordelijk voor bereikbaarheid en verkeersmanagement bij de gemeente Den Haag, schetste op hoofdlijnen wat er in de stad op de planning staat.

Belangrijk uitgangspunt is dat werkzaamheden waar mogelijk niet gelijktijdig plaatsvinden. Zo wordt onderhoud aan spoorviaducten door ProRail niet tegelijk gepland met werkzaamheden rond het Rijswijkseplein. Wel is duidelijk dat het aantal hinderdagen toeneemt.

De gemeente blijft daarom inzetten op zorgvuldige planning en duidelijke communicatie naar inwoners en bedrijven. Daarbij spelen de werkgeversaanpak en mobiliteitsmaatregelen van Zuid-Holland Bereikbaar een belangrijke rol om de impact te beperken.

Inge Bergman, omgevingsmanager Projecten bij de Provincie Zuid-Holland, lichtte de werkzaamheden op de provinciale wegen toe. Namens ProRail gaf dagvoorzitter Elske van de Fliert een beeld van wat er op het spoor in het gebied op de planning staat. Het goede nieuws: de ombouw van Den Haag Centraal is afgerond. Tegelijkertijd staan er nog werkzaamheden en treinvrije periodes op de agenda.

Peter van den Heuvel, verkeersregisseur bij Rijkswaterstaat West Nederland Zuid, sprak namens Rijkswaterstaat over de impact op het hoofdwegennet. Het gezamenlijke overzicht maakte duidelijk hoe groot de opgave is en hoe nauw de projecten op elkaar aansluiten.

Hij benadrukte dat sterk wordt ingezet op verkeersmanagement en mobiliteitsmanagement, maar dat dit ook iets vraagt van bedrijven. De boodschap was helder: alleen samen houden we de regio in beweging.

In gesprek met werkgevers

Tijdens het interactieve deel gingen werkgevers en ondernemers in gesprek met het panel. Hierin namen deel: Rogier Krabbendam, directeur Public Affairs bij VNO-NCW West, Eric de Winter, vicevoorzitter van MKB Westland, en Marjolein van Meteren, portefeuillehouder Haaglanden en Westland bij Zuid-Holland Bereikbaar.

Werkgevers zijn beter in staat files te voorkomen dan de overheid, luidde de eerste stelling. Daar was een meerderheid het mee eens. Natuurlijk moet er worden samengewerkt maar werkgevers kunnen hun medewerkers stimuleren en enthousiasmeren om te fietsen, thuis te werken of gebruik te maken van het OV. Op de stelling over het belang van samenwerking benadrukte Marjolein dat Zuid-Holland Bereikbaar juist daarom gebiedsgericht werkt. Door overheden, werkgevers en andere partners bij elkaar te brengen, wordt geprobeerd de impact van werkzaamheden zo goed mogelijk te beperken.

Financiële en fiscale mogelijkheden

Mobiliteit biedt niet alleen uitdagingen, maar ook kansen. Fiscalisten Danny Kaijen en Wouter van Heyningen gingen in op de veranderingen in mobiliteitswetgeving en wat die betekenen voor strategische keuzes van organisaties. Denk aan de vraag waar je je kantoor vestigt, bijvoorbeeld in de nabijheid van een station, zodat medewerkers eenvoudig met het OV kunnen reizen.

Ook regelingen rondom de auto en fiets van de zaak zijn voortdurend in beweging. Hun oproep was duidelijk: speel tijdig in op nieuwe regelgeving en maak mobiliteit onderdeel van je langetermijnstrategie.

Partnerschap Zuid-Holland Bereikbaar en Haags Klimaatakkoord

Een belangrijk moment van de middag was de toelichting op het partnerschap van Zuid-Holland Bereikbaar en Gemeente Den Haag binnen het Haags Klimaatakkoord. Steeds meer werkgevers sluiten zich aan en ondertekenen de intentieverklaring om samen werk te maken van duurzame bereikbaarheid. Lisette Zwartkruis benadrukte dat door het tekenen van de intentieverklaring maken werkgevers hun ambitie zichtbaar. Ze pakken hun rol door hun inzet voor het verminderen van CO₂-uitstoot en het terugdringen van spitsdrukte. Werkgevers sluiten zich aan bij de community van het Haags Klimaatakkoord en mogen daarmee kosteloos gebruik maken van advies en praktische tools.

Tijs Teusink (CAK), vertelde hoe hij in september de intentieverklaring als één van de eerste drie partijen heeft ondertekend en welke stappen zij al gezet hebben: inzicht in mobiliteitsbewegingen met de scan en inzicht in de volgende stappen die zij kunnen zetten.

Trots stonden er weer veel ondernemers op het podium die de intentieverklaring ondertekenden of vertelden hoe zij ermee aan de slag gaan: Eric de Winter (MKB Westland), Aart de Koning (Goudappel), Job Verboon (Verboon Groep), Rogier Krabbendam (VNO-NCW West), Robert Medenblik (Mondial Van der Velde Verhuizingen), Sandra van Heukelom-Verhage (Pels Rijcken), Eric Bom (Waalpartners), Michelle Medenblik (Hubbel Stadslogistiek), Nancy Kappetein (Bedrijventerrein Westvlietweg) en Puck Wijnia (NWO).

Hun bijdragen lieten zien hoe breed de beweging is: van het elektrificeren van wagenparken en investeren in laadpleinen tot het stimuleren van fietsgebruik, het aanpakken van woon-werkverkeer en het bewust spreiden van reisbewegingen.

De oproep aan andere werkgevers en logistieke partijen in de regio is helder: ben je nog niet aangesloten, sluit je aan. Juist samen maken we het verschil in een periode waarin bereikbaarheid onder druk staat.

ReisWijsbelonings-app

Tot slot werd Ellery Landheer geïntroduceerd als operationeel projectleider ReisWijs en mobiliteitsadviseur bij Zuid-Holland Bereikbaar. Zij lichtte de ReisWijsbelonings-app toe. Gedragsverandering is niet altijd makkelijk maar wordt wel leuker als je er ook voor wordt beloond. Met de ReisWijsapp sparen medewerkers punten als ze duurzaam reizen. Over een paar maanden start een bedrijvenchallenge in de app waarmee bedrijven tegen elkaar kunnen strijden wie het meest duurzaam reist. Die strijd kan een bedrijf ook intern aangaan tussen afdelingen.

Daarmee krijg je als werkgever een extra instrument in handen om anders reizen te stimuleren in een periode waarin de bereikbaarheid onder druk staat. Meer weten? Neem contact met ons op. <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/over-ons/adviseurs?search=&areas=Haaglanden&audience=>