

'Word ook spitsmijder'

Implementatieplan
voor werkgevers

Februari 2026



‘Word ook spitsmijder’

Dit implementatieplan van de campagne ‘Word ook spitsmijder’ informeert jou als werkgever over manieren waarop je jouw medewerkers kunt stimuleren buiten de spits en op andere manieren te reizen. We helpen je op weg en geven je praktische tips bij het formuleren van een duurzaam mobiliteitsbeleid.

Inleiding

Zuid-Holland staat voor grote mobiliteitsuitdagingen. Dagelijks staan er honderden kilometers file in en om de Randstad. Drukke wegen en volle treinen zorgen niet alleen voor vertraging en stress, maar ook voor verminderde bereikbaarheid en extra druk op de leefomgeving.

De komende jaren staan er veel werkzaamheden gepland, waaronder groot onderhoud aan de A15, A20, Algerabrug, Van Brienoordbrug en Haringvlietbrug. De reistijd rondom deze werkzaamheden kan oplopen tot meer dan 60 minuten.

Doel van dit implementatieplan

Werkgevers spelen een sleutelrol in het slimmer benutten van onze mobiliteit, door slimme keuzes te faciliteren voor hun medewerkers bij hun reis van en naar werk.

Dit document geeft jouw organisatie concrete handvatten om aan de slag te gaan met spitsmijden en alles dat daarbij hoort – zoals het faciliteren van thuiswerken en andere duurzame vervoersalternatieven.

Toolkit campagne ‘Word ook spitsmijder’

Meedoen als werkgever met deze campagne helpt om de bereikbaarheid in Zuid-Holland op peil te houden. Daarmee zorgen we dat mensen die écht de weg op moeten – zoals hulpdiensten – kunnen doorrijden. In de [toolkit](#) van de campagne ‘Word ook spitsmijder’ vind je aanvullende middelen om de campagne vorm te geven in jouw organisatie.

Wat is spitsmijden?

Spitsmijden is een initiatief om de verkeersdrukke en de impact van autoverkeer te verminderen. Het moedigt medewerkers aan om buiten de spitsuren te reizen (door eerder of later te

vertrekken van en naar werk), thuis te werken of te kiezen voor een duurzamer vervoersalternatief – zoals de (e)bike, carpoolen of ander collectief vervoer.

Voordelen voor jou als werkgever

Door spitsmijden te faciliteren bij jouw medewerkers, draagt jij als werkgever bij aan:

- een beter bereikbare regio;
- een verminderde CO₂-uitstoot;
- minder gestresste medewerkers;
- aantrekkelijk werkgeverschap;
- hybride werken (waarin ook dagdelen thuiswerken een optie is).

Voordelen voor jouw werknemers

Voor jouw medewerker biedt spitsmijden ook voordelen. Zij kunnen daarmee:

- files vermijden – en dus hun reistijd verkorten;
- hun reis naar en van werk beter plannen;
- een betere werk-privé balans creëren;
- fitter en gezonder worden, met minder stress;
- hun persoonlijk footprint omlaag brengen;
- voor cadeaubonnen sparen via de ReisWijs-app.



Hoe kan ik mijn medewerkers stimuleren?

Waarmee kun je als werkgever aan de slag?

In dit overzichtsdokument geven we informatie over de volgende onderwerpen, waarmee jij als werkgever aan de slag kunt:

1. Fietsstimulering
2. Thuiswerken
3. Openbaar vervoer
4. Deelvervoer (fiets of scooter)
5. Gebruik van een P&R-terrein
6. Ketenvervoer
7. Carpoolen en vanpoolen
8. Collectief vervoersysteem 'Bereikbare Haven'
9. Werkgeversnetwerk DUMO
10. ReisWijs-app

1. Fietsstimulering

Vanuit onze jarenlange ervaring weten we dat veel bedrijven al aan fietsstimulering in het woon-werkverkeer doen. Maar we zien óók dat de potentie nog niet volledig wordt benut.

Fietsen kent veel voordelen voor medewerkers waar ook werkgevers baat bij hebben:

- Verhoging van hun vitaliteit
- Vermindering van hun stressniveau
- Vermindering van hun ziekteverzuim
- Verhoging van hun tevredenheid
- Vermindering van files
- Verbetering van de bereikbaarheid van de stad en jouw bedrijf
- Vermindering van het aantal parkeerplekken
- Vermindering van de vervoerskosten

Kortom: fietsen is gezond en meer fiets-werkverkeer draagt bij aan de verduurzaming van jouw bedrijf. De CO₂-footprint van jouw bedrijf daalt naarmate het aantal fietsers stijgt. Daarnaast zijn er tal van opties om fietsen binnen jouw bedrijf te stimuleren. Maar waar begin je?

Stap 1: wie, wat, waar

Met de mobiliteitsscan en een medewerkers-enquête krijg je inzicht in de potentie en behoefte van jouw medewerkers. Hoeveel medewerkers wonen er in een straal van 15 kilometer en wat is de reden dat ze zelf (niet) fietsen?

Wees je er daarbij van bewust dat sommige medewerkers misschien niet kunnen fietsen of geen goede fiets hebben. Hier kun je als werkgever op acteren, mits je dit weet.

Zuid-Holland Bereikbaar is bereid kosteloos een mobiliteitsscan bij jouw bedrijf af te nemen. Neem hiervoor contact met onze adviseurs via info@zuidhollandbereikbaar.nl.

Stap 2: help je medewerkers aan een fiets

Met een fietsregeling draag je als werkgever bij aan de aanschaf van een fiets of e-bike. Er zijn verschillende mogelijkheden om de aanschafregeling vorm te geven. Denk hierbij aan een bruto-netto-regeling, lease-fiets, renteloze lening of aanschafregeling.

Welk fietsbeleid jij als organisatie kiest, heeft direct invloed op het thema 'Mobiliteit voor iedereen'. Kies je bijvoorbeeld voor een bruto-netto regeling, dan hebben de medewerkers met hoge lonen meer (belasting)voordeel dan de medewerkers met lage lonen. Elke keuze werkt door in de portemonnee van jouw medewerkers.

Wil je meer weten over de verschillende vormen? Eén van onze adviseurs komt graag langs om de opties met jou door te nemen en te kijken welke het beste bij jouw organisatie past.

Stap 3: laat de fiets leven

Zet binnen jouw bedrijf in op goede fietsvoorzieningen, communicatie en het stimuleren van het juiste gedrag. Alles wat aandacht krijgt groeit, bijvoorbeeld met behulp van een leuke fietscampagne.

Wanneer je fietsen wilt stimuleren binnen jouw bedrijf, zijn goede fietsfaciliteiten een belangrijke randvoorwaarde. Vraag hiervoor een 'FietsBooster'-Rapport aan bij een van onze mobiliteitsadviseurs van Zuid-Holland Bereikbaar. Wij komen langs bij jouw bedrijf om de fietsfaciliteiten en verbeterkansen in kaart te brengen.

Zakelijk fietsen

Gaan jouw medewerkers overdag vaak naar klanten die dicht in de buurt van jouw bedrijf gevestigd zijn? In dat geval is een fiets of e-bike ideaal. Daarmee heb je geen parkeerproblemen, files, vertragingen en parkeerkosten.

Daarnaast kun je veel sneller door de stad en bouw je als medewerker tijdens het werk je conditie op. Zet op het werk om die reden een paar deelfietsen of deel e-bikes neer om naar klanten te gaan.

Fietssoorten

Medewerkers kunnen zakelijk verschillende soorten fietsen aanschaffen. Denk daarbij aan:

- Elektrische fiets (e-bike): trapondersteuning maakt langere afstanden en fietsen met tegenwind gemakkelijker.
- Speed-pedelec: elektrische fiets tot 45 km/u, ideaal voor lange afstanden.
- Stadsfiets: betrouwbaar en onderhoudsvriendelijk; perfect voor korte tot middellange ritten – bijvoorbeeld van en naar het station.
- Hybride fiets: comfortabel en snel; geschikt voor verschillende ondergronden.
- Bakfiets of cargofiets: handig voor het meenemen van spullen of kinderen, elektrisch beschikbaar voor extra gemak.



Communicatie

Om aandacht te geven aan fietsen kun je een 'fiets naar je werkdag' organiseren. Bekijk ook het verslag en/of de video van de [webinars](#) rondom fietsstimulering terug.

Daarnaast vind je op onze website factsheets en toolboxes om fietsen te stimuleren bijvoorbeeld '[De voordelen van zakelijk fietsen](#)'.

Fietsenmaker uitnodigen

Organiseer je een fietscampagne als werkgever? Zorg dan dat er als actie een fietsenmaker op de zaak aanwezig is op een specifieke dag. Deze actie wordt door medewerkers zeer gewaardeerd.

De fietsenmaker kijkt op die dag fietsen van medewerkers na op kleine mankementen. Zijn er grotere reparaties nodig, dan wordt dat gemeld aan de medewerker, zodat die actie kan ondernemen.

Er zijn diverse fietsenmakers die deze service bieden, zoals:

- fietsenwacht.nl
- fietsenreparatieaanhuis.nl
- fietstotaalservice.nl
- fixfiets.nl

Ook is het mogelijk om contact op te nemen met de fietsenmaker bij jou in de buurt, en met hem/haar de mogelijkheden te bespreken.

2. Thuiswerken

Thuiswerken heeft een grote impact op de drukte op de weg. Niet reizen is de meest duurzame vorm van woon-werk verkeer. Je staat niet in de file en hebt geen vertragingen; ook heb je geen CO₂-uitstoot door mobiliteit wanneer je thuiswerkt. Door één dag van de week thuis te laten werken, draag je als werkgever al enorm bij aan verduurzaming.

Voordelen voor jou als werkgever

Voor de werkgever kent (deels) thuiswerken veel voordelen. Zo draagt het bij aan:

- een beter bereikbare regio;
- een verminderde CO₂-uitstoot;
- minder benodigde parkeerplekken;
- lagere reiskosten;
- minder benodigde werkplekken;
- aantrekkelijk werkgeverschap.

Voordelen voor jouw werknemers

Voor de medewerker heeft thuiswerken ook voordelen. Zo leidt thuiswerken tot:

- meer flexibiliteit in werktijden;
- een betere werk-privébalans;
- een afname van de reistijd;
- minder drukte op de weg;
- een duurzame manier van leven.

Tips

Wil je thuiswerken faciliteren en stimuleren? Zorg dan dat medewerkers de benodigde technologische hulpmiddelen hebben om hun taken succesvol uit te voeren vanuit huis. Dit omvat toegang tot software, hardware en beveiligde netwerken.

Denk ook aan goede stoelen en bureaus. Thuis een goede werkplek creëren is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Om thuiswerken voor iedereen aantrekkelijk te maken, kun je als werkgever een grote rol spelen. Wil je weten hoe je als werkgever thuiswerken kunt faciliteren? Bekijk dan deze [webpagina](#).

3. Openbaar vervoer

De afgelopen jaren is het openbaar vervoer behoorlijk verbeterd. Zo zijn treinen, bussen en metro's enorm gemoderniseerd, daarnaast zijn er apps die je als medewerker helpen om slim met het ov te reizen. Daarnaast kun je tijdens je ov-reis werken of ontspannen; files kun je overslaan.

Voordelen voor jou als werkgever

Reizen met het openbaar vervoer kent voor werkgevers veel voordelen - die deels overlappen met fietsen en thuiswerken. Zo draagt het bij aan:

- een beter bereikbare regio;
- een verminderde CO₂-uitstoot;
- minder benodigde parkeerplekken;
- een lager stressniveau bij medewerkers;
- aantrekkelijk werkgeverschap.

Voordelen voor jouw werknemers

Voor de medewerker biedt reizen met het openbaar vervoer ook voordelen. Zo leidt dit tot:

- efficiënter gebruik van de reistijd: in het ov kun je werken of ontspannen terwijl je files vermijdt; vooral in de stad is er veel ov voorhanden.
- meer vitaliteit, doordat ov vaak gecombineerd wordt met een stukje lopen.
- minder parkeerproblemen en -kosten;
- een lagere persoonlijke footprint;
- minder stress.
- lagere kosten (en verantwoordelijkheid) voor onderhoud en verzekering van een eigen voertuig.

Openbaar vervoer-beleid

Om het ov-gebruik in het beleid op te nemen, kun je als werkgever kiezen uit verschillende soorten abonnementen. NS-businesscards zijn zakelijke ov-chipkaarten die bedrijven kunnen verstrekken aan hun medewerkers voor het gebruik van openbaar vervoer.

Deze kaarten kunnen eenvoudig worden beheerd en bieden flexibiliteit voor zakelijke reizen. Lees er meer over op de [website van de NS](#). Ook bij regionale vervoerders zijn zakelijke abonnementen mogelijk.

Tips

- Lees in [deze webpagina](#) hoe je het reizen met het ov stimuleert bij jouw medewerkers.
- Bekijk ook [dit artikel](#) van de KVK.
- Neem [gedeelteijke of volledige vergoedingen](#) voor het openbaar vervoer op in het mobiliteitsbeleid.
- Zorg niet alleen voor vergoeding van het ov, maar ook voor vergoeding van deeltvervoer.
- Verspreid informatie over de beste routes en dienstregelingen voor openbaar vervoer naar het werk.
- Organiseer een 'openbaar vervoer-dag', waarbij medewerkers aangemoedigd worden om het openbaar vervoer te proberen met gratis of gesubsidieerde kaarten.

4. Deeltvervoer

In een tijd waarin duurzaamheid en efficiëntie hoog in het vaandel staan, is deeltvervoer een aantrekkelijke optie voor moderne werkgevers. Denk bijvoorbeeld aan deelfietsen en deelscooters. Dit vervoer biedt tal van voordelen, die verder gaan dan alleen milieuvriendelijkheid.

Voordelen voor jou als werkgever

Voor de werkgever kent deeltvervoer veel voordelen, zoals:

- een beter bereikbare regio;
- verminderde CO₂-uitstoot;
- verminderd aantal parkeerplekken;
- lagere reiskosten;
- aantrekkelijk werkgeverschap;
- handige optie voor bezoekers, zakelijke reizen, klantbezoeken of andere incidentele ritten.
- gebruik in combinatie met een NS-businesscard.

Voordelen voor jouw medewerkers

Voor jouw medewerkers heeft deeltvervoer ook voordelen:

- Je gebruikt het vervoertype dat het best past.
- Je bent in de stad sneller op de bestemming.
- Je hebt geen parkeerproblemen of -kosten.
- Je persoonlijke footprint gaat omlaag.

- Je hebt geen verantwoordelijkheid voor onderhoud en verzekering van een voertuig.
- Deeltvervoer is ideaal in combinatie met ov voor het laatste reisdeel, van het station naar kantoor.

Tips

Voor zakelijke ritten kun je als werkgever zelf ook deeltvervoer bij kantoor plaatsen. Denk in dat geval ook aan verzekeringen, vaste stallingsplaatsen, helmen, regenpakken, een fietstas en een reserveringsformulier op intranet.

Je kunt ook stimuleren dat medewerkers gebruikmaken van deeltvervoer dat door particuliere aanbieders wordt aangeboden. Maak met hen collectieve afspraken en/of neem dit deeltvervoer op als een normale optie in het mobiliteitsbeleid.

Promoot deeltvervoer met een campagne zoals 'Deel een rit naar het werk' en organiseer daarbij dagen met incentives, zoals een gratis lunch voor deelnemers. Bied daarnaast trainingssessies aan, om medewerkers te leren hoe ze veilig gebruik kunnen maken van deeltvoertuigen. Bekijk ook de website van Zuid-Holland Bereikbaar voor meer tips over deeltvervoer.



5. P&R-terrein

Zogenaamde Park & Ride-terreinen, beter bekend als P+R-terreinen, maken het mogelijk om de auto te combineren met openbaar vervoer, fiets of deeltvervoer.

Medewerkers parkeren hun auto daarbij aan de rand van de stad of bij een ov-knooppunt en reizen het laatste deel van hun reis verder. Voor werkgevers zijn P+R-terreinen een praktisch instrument om bereikbaarheid, duurzaamheid en flexibiliteit te verbeteren.

Voordelen voor jou als werkgever

Voordelen van gebruik van een P+R-terrein voor jou als werkgever zijn:

- betere bereikbaarheid voor medewerkers en klanten;
- minder parkeerdruk op kantoorlocaties;
- duurzamer reisgedrag door medewerkers;
- lagere parkeerkosten en efficiënter ruimtegebruik;
- stabielere reistijden voor medewerkers.

Mogelijkheden voor jou als werkgever

Als werkgever heb je de volgende mogelijkheden rondom het gebruik van P+R-terreinen:

- Neem P+R op in je mobiliteitsbeleid.
- Erken P+R als volwaardige reisoptie binnen het woon-werkverkeer.
- Zorg voor vergoedingen en mobiliteitsbudget rondom het gebruik van P+R.
- Vergoed parkeerkosten en aansluitend ov of deelvervoer via één regeling.
- Zorg voor een goede aansluiting op de werkplek
- Zorg voor duidelijke routes, last-mile-oplossingen (zoals de fiets of shuttlebus) en heldere reisinformatie.
- Organiseer communicatie en bewustwording rondom het gebruik van P+R.
- Informeer medewerkers over beschikbare P+R-locaties, reistijden en voordelen ten opzichte van volledig autogebruik.
- Organiseer samenwerking met lokale partners.
- Werk samen met gemeenten, ov-aanbieders en mobiliteitsdiensten om gebruik m.b.t. P+R te vereenvoudigen.

Wil je weten welke P&R-locaties bij jou in de buurt zijn? Kijk dan op [deze webpagina](#).

6. Ketenvervoer

Bij ketenvervoer gebruikt een medewerker meerdere vervoersmiddelen om van deur tot deur te reizen. Het uitgangspunt is dat elk deel van de reis wordt afgelegd met het meest geschikte vervoermiddel. Dit zorgt voor flexibiliteit, tijdswinst en minder afhankelijkheid van de auto.

Voorbeelden:

- Fiets naar het station → trein naar de juiste stad → lopen naar kantoor
- Auto naar P+R → metro naar juiste halte → deelfiets naar kantoor

Voordelen voor jou als werkgever

Voordelen van ketenvervoer voor jou als werkgever zijn:

- minder CO₂-uitstoot;
- betere bereikbaarheid;
- aantrekkelijk werkgeverschap (door het bieden van keuzevrijheid en flexibiliteit);
- verlaging van de parkeer- en reiskosten;
- fitte en gezonde medewerkers, die meer bewegen.

Mogelijkheden voor jou als werkgever

Als werkgever heb je de volgende mogelijkheden rondom het gebruik van ketenvervoer:

- Zorg voor goede fietsvoorzieningen, zoals veilige fietsenstallingen, oplaadpunten voor e-bikes en douches op de werkplek.
- Maak ov- en mobiliteitsabonnementen mogelijk met ketenvervoer, bijvoorbeeld in de vorm van een mobiliteitsbudget.
- Zorg voor beleid rondom het gebruik van een P+R-terrein, door slim parkeren aan de rand van de stad te combineren met het ov of de fiets.

- Faciliteer de toegang tot deelauto's, -scooters en -fietsen voor het laatste deel van de reis.
- Zorg voor heldere communicatie en persoonlijke begeleiding: informeer medewerkers over mogelijkheden, reisalternatieven en vergoedingen.

7. Carpoolen en vanpoolen

Bij carpoolen delen twee of meer medewerkers een autorit naar het werk, waarbij zij samen reizen in één personenauto. Bij vanpoolen reist een vaste groep medewerkers gezamenlijk in een minibusje (een 'van'), vaak met een vaste route en vaste opstapplaatsen.

Voordelen voor jou als werkgever

Carpoolen en vanpoolen zijn effectieve manieren om woon-werkverkeer te verduurzamen en efficiënter te organiseren. Voordelen van car- en vanpoolen voor jou als werkgever zijn:

- duurzamer mobiliteitsbeleid (met minder CO₂-uitstoot);
- betere bereikbaarheid (vooral voor locaties met beperkt OV);
- lagere parkeerdruk op werklocaties;
- lagere reiskosten voor medewerkers
- sterkere sociale verbinding tussen collega's
- aantrekkelijk werkgeverschap.

Voordelen voor jouw werknemers

Door ritten te delen:

- besparen medewerkers op hun reiskosten;
- reizen zij op een ontspannen manier samen;
- verdien je als chauffeur een extra zakcentje.

Lees [hier](#) over de ervaringen van twee carpools in de havenregio van Rotterdam.

8. Collectief vervoersysteem 'Bereikbare Haven'

Bereikbaarheid vormt een grote uitdaging in het havengebied van Rotterdam. Door de groei van het personen- en goederenvervoer én onderhoud aan wegen neemt de drukte op de wegen toe. Ook zijn veel werkplekken in de haven beperkt bereikbaar met het openbaar vervoer. In het arbeidsmarktonderzoek noemt 88% van de bedrijven bereikbaarheid een belemmering.

Snel, gemakkelijk en voordelig

Met drie collectieve vervoersopties kunnen medewerkers snel, gemakkelijk en voordelig naar hun werk – zonder extra administratie. Medewerkers kunnen zelf kiezen welk type vervoer het beste past. Hoe meer werkgevers zich aansluiten, hoe beter het vervoerssysteem gaat werken. Het vervoer wordt door de medewerker zelf betaald met de kilometervergoeding.

Drie collectieve vervoeropties

Dit zijn de volgende vervoeropties:

- **Carpoolen via de Nabogo-app:** twee of meer collega's rijden samen naar hun werk; de chauffeur krijgt daarbij €2 per rijder per rit, plus €0,10 per extra kilometer wanneer de rit langer is dan 10 km.
- **Vanpoolen via de Vipre-app:** een busje voor 7 a 8 medewerkers (bijvoorbeeld uit een ploegendienst); de chauffeur hoeft geen eigenaar van de bus te zijn en krijgt €5 per rit.
- **Hopper:** een shuttlebus die rijdt volgens een dienstregeling van en naar het havengebied Rotterdam en die alleen stopt bij gereserveerde haltes. Indien jouw organisatie mee doet met het vervoerssysteem, komt er een (gratis) halte bij jouw bedrijf voor de deur.

Meer informatie over het collectief vervoerssysteem in de haven vind je op [deze webpagina](#).

9. Werkgeversnetwerk DUMO

Werkgeversnetwerk Duurzame Mobiliteit (DUMO) is een netwerk waarbij 120 Rotterdamse werkgevers zijn aangesloten. Zij vertegenwoordigen bij elkaar circa 200.000 medewerkers.

De partners vormen een community, die de bereikbaarheid in de regio op peil wil houden door inzet van duurzame mobiliteit. De partners die zijn verbonden aan het netwerk, ondersteunen elkaar maar krijgen ook extra (kosteloos) hulp van adviseurs bij hun mobiliteitsbeleid.

Ze worden als eerste geïnformeerd over nieuwe wettelijke regelingen of subsidies en krijgen ondersteuning bij de uitvoering van wettelijke regelingen, bijvoorbeeld bij het verzamelen van data voor de wet Werkgebonden Personen Mobiliteit (WPM) en bij het interpreteren van de rapportage die retour komt van de WPM. Daarnaast worden zij geïnformeerd via (thema)bijeenkomsten over wegwerkzaamheden en mobiliteitsoplossingen.

Meer informatie lees je op [deze webpagina](#). Of neem contact op met Cees Vingerling, mobiliteitsadviseur bij Zuid-Holland Bereikbaar via ceesvingerling@zuidhollandbereikbaar.nl.

10. ReisWijs-app

Werkgevers kunnen hun medewerkers stimuleren om slimmer en duurzamer naar het werk te reizen met ReisWijs. ReisWijs is een gratis app, die werknemers helpt om bewuste (duurzame) reiskeuzes te maken, zoals wandelen, fietsen, reizen met het openbaar vervoer, carpoolen of thuiswerken. De app is voor iedereen die woont of werkt in Zuid-Holland.

De ReisWijs-app geeft actuele informatie over de weg en laat alternatieve reisopties zien. Medewerkers die duurzaam reizen, sparen punten en coins. Deze coins kunnen worden ingewisseld voor cadeaubonnen van Bol.com of Decathlon. De punten kunnen worden gebruikt om mee te doen aan winacties en challenges met leuke prijzen.

Meedoen met ReisWijs is gratis én eenvoudig: medewerkers downloaden de app, maken een account en kunnen direct beginnen. Zo dragen werkgevers en medewerkers samen bij aan slimmer reizen en minder files. Kijk voor meer informatie op de [ReisWijs-webpagina](#).



Meer informatie of hulp nodig?

De komende 15 jaar krijgt iedereen in Zuid-Holland te maken met hinder en omleidingen. Om alle wegen, bruggen en tunnels bereikbaar en veilig te houden, moet er veel werk worden verzet. Dat geldt voor voor hoofdwegen, provinciale én gemeentelijke wegen. Maar óók voor vaarwegen en spoorwegen. Voorheen kon het werk vaak in weekenden en vakanties worden uitgevoerd. We zullen de komende jaren steeds vaker te maken krijgen met langere afsluitingen, doordeweeks en ook buiten vakantieperiodes. Volledige afsluitingen van wegen en soms zelfs lange en hevige hinder is niet uit te sluiten.

Wij helpen graag om jouw bedrijfsvoering voor te bereiden op de toekomst

Om ondernemers, bezoekersinstellingen en medewerkers te helpen tijdens alle werkzaamheden, is Zuid-Holland Bereikbaar opgericht: een samenwerkingsverband van acht publieke organisaties. Wij helpen graag om jouw bedrijfsvoering voor te bereiden op de toekomst. Onze adviseurs komen kosteloos langs, geven maatwerkadvies en komen met concrete oplossingen. Daarnaast organiseren we regelmatig bijeenkomsten voor werkgevers, webinars en staan er op onze website allerlei [acties](#), [initiatieven](#) en [toolkits](#) waarmee jij met je organisatie aan de slag kunt gaan. Op de website staat ook een overzicht van alle werkzaamheden in Zuid-Holland met grote impact.

Meedoen met de campagne 'Word ook spitsrijder'?

Wil je met jouw organisatie meedoen met de campagne 'Word ook spitsrijder', om de bereikbaarheid in Zuid-Holland op peil te houden? Bekijk dan de [webpagina voor werkgevers](#) en de [toolkit](#) van deze campagne. Daarin vind je aanvullende middelen om de campagne vorm te geven in jouw organisatie.

Neem contact met ons op

En volg ons via:



Disclaimer

Hoewel deze informatie in deze toolbox met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten worden ontleend aan of aanspraak maken op de juistheid en volledigheid van de inhoud. De hyperlinks (verwijzingen naar websites), zijn zorgvuldig uitgezocht en zo goed mogelijk up-te-date gehouden. Het kan zijn dat hyperlinks veranderen, hier is Zuid-Holland Bereikbaar niet aansprakelijk voor.

Zuid-Holland Bereikbaar

Parallelweg 1
3112 NA Schiedam
info@zuidhollandbereikbaar.nl

