

Toolbox

Europese Mobiliteitsweek 2025

Mobiliteit voor iedereen! Wat kan jij
doen tijdens de Europese
Mobiliteitsweek als bedrijf?

September- 2025



Europese Mobiliteitsweek 2025

Iedere jaar wordt van 16 tot en met 23 september de Europese Mobiliteitsweek georganiseerd. Tijdens deze week staat mobiliteit centraal. In deze toolbox lees je alles over wat jij als werkgever kunt doen om mee te doen en ga aan de slag met mobiliteit.

Dit is de Toolbox Mobiliteit voor iedereen. De toolbox is gemaakt om je te helpen om samen met je medewerkers en collega's aan de slag te gaan tijdens de Europese Mobiliteitsweek. 16 tot en met 23 september 2025 vindt voor de 23ste keer de Europese Mobiliteitsweek plaats. Een week waarin extra aandacht wordt besteed aan duurzame mobiliteit door het bevorderen van actief reizen, openbaar vervoer en het slim gebruikmaken van de openbare ruimte. In groeiende steden als Den Haag draagt duurzame mobiliteit bijna altijd bij aan de bereikbaarheid van stad en regio. En andersom is het ook zo: wil je de bereikbaarheid verbeteren dan draag je ook bij verduurzaming!

Waar doen we het eigenlijk voor?

In 2022 werd in de mobiliteitsweek in totaal 70.000 kilometer minder afgelegd met als gevolg minimaal 3% minder files. Uitgaande van dit percentage en een gemiddelde uitstoot van een personenauto, leidde dat tot een reductie van 14 ton CO₂ (Bron: Rijkswaterstaat).

In 2023 zijn er 3,5% minder auto's op de weg in de regio Den Haag gemeten en is er 30.000 km minder afgelegd op de A4, A12 en de N14. Dit blijkt uit cijfers van Rijkswaterstaat. Vanuit Zuid Holland Bereikbaar is berekend dat de vermindering van het aantal autokilometers in de week een CO₂-reductie teweegbracht van bijna 6 ton.

Bij de berekening van cijfers in 2023 is rekening gehouden met de hinder op toegangswegen en de bijkomende omleidingen van en naar Den Haag.

Ook dit jaar voert Rijkswaterstaat in het kader van de Europese Mobiliteitsweek metingen (een week voorafgaand aan de Mobiliteitsweek, tijdens en een week erna) om de effecten op CO₂-reductie en bereikbaarheid te meten? Deze data worden met de deelnemers aan de Mobiliteitsweek gedeeld.

Het thema van deze Europese Mobiliteitsweek is: Mobiliteit voor iedereen!

De Europese Mobiliteitsweek is een goede aanleiding om aan de slag te gaan met het verduurzamen van jouw woon-werk en zakelijke reizen. En je hoeft het niet alleen te doen. Veel werkgevers zijn al aangehaakt. **Want duurzaam vervoer levert niet alleen een beter bereikbare regio op maar heeft ook veel andere voordelen.** In de toolbox lees je er meer over. Dus doe ook mee! En laat het ons weten: info@zuidhollandbereikbaar.nl. Er zijn veel manieren om duurzaam vervoer te stimuleren: wil je dat jouw medewerkers op de fiets komen, de spits mijden, thuiswerken of zet jij in op het OV? Ook zakelijk kun je veel verduurzamen. Denk aan vliegvlagen vervangen door treinreizen en logistieke processen slim in te richten. Tijdens de Europese Mobiliteitsweek kun je met verschillende thema's aan de slag. Je kunt elke dag van de Mobiliteitsweek een ander thema kiezen, maar het is ook mogelijk om 1 thema de gehele week door te voeren. Wij lichten een aantal thema's uit.

Benieuwd wat jij concreet kan doen? Check het overzicht op de laatste pagina om de publieksacties van ZHB te bekijken!

De uitgelichte thema's in deze toolbox zijn:

- Fietsstimulering.
- Thuiswerken, dus niet reizen.
- Openbaar vervoer stimulering.
- Deelvervoer (vooral fiets, e-bikes en e-scooter).
- Spitsmijden en Het Nieuwe Rijden.

Bij elk onderwerp in de toolbox wordt uitleg gegeven hoe je aan de slag kunt. Er zijn ook concrete tips en links naar meer uitleg. Na de informatie over de vijf thema's tref je nog informatie aan over de mobiliteitsscan en de Klimaatdeal voor werkgevers, wet- en regelgeving (Besluit CO₂-reductie werkgebonden personenmobiliteit en de Zero-emissiezone Den Haag).

Hoe kom ik in Den Haag op mijn bestemming?

Waarmee kan je allemaal aan de slag? In deze toolbox geven we informatie over de volgende onderwerpen:

1. Fietsstimulering.
2. Thuiswerken.
3. Openbaar vervoer.
4. Deelvervoer (fiets of scooter).
5. Spitsmijden & Het Nieuwe Rijden.
6. Klimaatdeal werkgevers.
7. Wet- en regelgeving -Besluit CO₂-reductie werkgebonden personenmobiliteit -Zero-emissie zone Den Haag.
8. Wat kun jij doen? Van inzicht naar actie!

Doe mee met de Europese Mobiliteitsweek en reis duurzaam!

ReisWijs

ReisWijs is een slimme mobiliteitsapp die gebruikers belooft voor slim reisgedrag zoals fietsen, ov-gebruik of thuiswerken. Hiermee verdienen ze cadeaubonnen, vermijden files en besparen tijd. Download de app via de App store of Google play.

1. Fietsstimulering

Vanuit onze jarenlange ervaring weten we dat de veel bedrijven wel iets aan fietsstimulering in het woon-werkverkeer doen. Maar we zien ook dat de potentie nog niet volledig wordt benut. Fietsen kent ongelooflijk veel voordelen voor medewerkers waar ook werkgevers baat bij hebben:

- Verhoging van de vitaliteit van medewerkers.
- Vermindering van stress.
- Vermindering van het ziekteverzuim.
- Verhoging van de medewerkerstevredenheid.
- Een vermindering van files en verbetering van de bereikbaarheid van de stad en jouw bedrijf.
- Vermindering van aantal dure (!) parkeerplekken.
- Een relatief goedkoop vervoermiddel.

Kortom: fietsen is leuk en gezond en het draagt enorm bij aan de verduurzaming van het bedrijf. De CO₂-footprint van bedrijven daalt naarmate het aantal fietsers stijgt. Daarnaast zijn er tal van opties om fietsen binnen het bedrijf te stimuleren, maar waar begin je?

STAP 1: wie, wat, waar

Met de mobiliteitsscan en de medewerkersenquête krijg je **inzicht in de potentie en de behoefte van jouw medewerkers**. Hoeveel medewerkers wonen er in een straal van 15 km en wat is de reden dat ze zelf (niet) fietsen? In het kader van mobiliteit voor iedereen is het goed om je bewust te zijn dat sommige medewerkers misschien niet kunnen fietsen of dat ze geen goede fiets hebben. Hier kun je als werkgever op acteren als je dit weet. Ook zijn er vanuit de Gemeente Den Haag verschillende hulpprogramma's.

STAP 2: help je medewerkers aan een fiets

Met een fietsregeling draag je als werkgever bij aan de aanschaf van een fiets of e-bike. Er zijn verschillende mogelijkheden om de aanschafregeling vorm te geven denk hierbij aan: een bruto-netto regeling, de lease-fiets, een renteloze lening en een aanschafregeling. Welk fietsbeleid jij als organisatie kiest heeft direct invloed op het thema Mobiliteit voor iedereen. Kies je bijvoorbeeld voor een bruto-netto regeling, dan hebben de medewerkers met hoge lonen meer (belasting)voordeel dan de medewerkers met lage lonen. Elke keuze werkt door in de portemonnee van jouw medewerkers. Wil je meer weten over de verschillende vormen? Een van onze adviseurs komt graag langs om de opties met jou door te nemen en te kijken welke bij jouw organisatie past.

STAP 3: laat de fiets leven

Zet in op goede fietsvoorzieningen, communicatie en stimuleren. Wat aandacht krijgt groeit, bijvoorbeeld met een leuke fietscampagne. **Fietsvoorzieningen**
Als je fietsen stimuleert zijn goede fietsfaciliteiten een randvoorwaarden. Vraag een FietsBoosterRapport aan bij de mobiliteitsadviseur van Zuid-Holland Bereikbaar. Wij komen langs om de fietsfaciliteiten en verbeterkansen in kaart te brengen.

Communicatie

Om aandacht te geven aan fietsen kun je een 'fiets naar je werkdag' organiseren. Dat past natuurlijk goed in de Europese Mobiliteitsweek. In de toolbox hieronder vind je praktische handvatten. Bekijk ook het verslag en/of de video van het [webinar](#) terug.

Hier staan heel veel factsheets en toolboxes om fietsen te stimuleren:

- [Toolbox zakelijk fietsen](#)
- Tip: bereken hoe bewegen bijdraagt

Fietscampagne idee: een fietsenmaker op de zaak!

Zorg dat één dag tijdens of voorafgaand aan de Europese Week van de Mobiliteit (en daarna misschien wel één keer per kwartaal/half jaar) een fietsenmaker op de zaak aanwezig is. Dit is een actie die door medewerkers zeer wordt gewaardeerd.

De fietsenmaker komt op de zaak en kijkt de fietsen na op "piepjes en kraakjes". De fiets rijdt daarna weer gesmeerd! Zijn er grotere reparaties dan wordt dat gemeld zodat de medewerker weet wat te doen. Neem eens contact op met een van de volgende adressen of met de fietsenmaker bij jou in de buurt.

Er zijn veel meer fietsenmakers die deze service bieden:

- fietsenwacht.nl
- fietsenreparatieaanhuis.nl
- fietstotaalservice.nl

Zakelijk fietsen

Gaan je medewerkers overdag vaak naar klanten dicht in de buurt? Dat is dan ideaal om met een fiets of e-bike te doen. Geen parkeerproblemen, veel sneller door de stad, geen files en vertragingen, geen parkeerkosten en natuurlijk tijdens het werk je conditie opbouwen. Zet op het werk een paar deelfietsen of deel e-bikes neer om naar klanten te gaan.

Bakfietsen

Bij bakfietsen denken we niet direct aan zakelijk fietsen en toch is dat een prima combi. Brengen ouders hun kinderen op de bakfiets naar de crèche dan is het fijn als zij ruimte hebben in de stalling om hun bakfiets neer te zetten. Er zijn ook kleine bakfietsen die goed bruikbaar zijn om ordners (veilig) mee te nemen naar de klant. Vaak is het laadbakje goed en veilig afsluitbaar. Laat je eens informeren. Er zijn verschillende optie, bijvoorbeeld:

- bakfiets.nl
- juizz.nl
- babboe.nl

Actie!

Wil je je medewerkers op een laagdrempelige manier kennis laten maken met een e-bike? Wil je ze laten ervaren hoe het is om op de e-bike naar het werk te gaan of naar de klant? Zet dan een paar weken een e-bike probeerpool neer. Dankzij subsidie van de MRDH is dat nu voor bedrijven kosteloos (zolang de voorraad strekt). [Neem contact met ons op.](#)



Andere mogelijkheden

2. Thuiswerken

Thuiswerken heeft een grote impact op de drukte op de weg en niet reizen is de duurzaamste vorm van woon-werk verkeer. Je staat niet in de file en hebt geen vertragingen. Je hebt ook geen CO₂-uitstoot door mobiliteit wanneer je thuiswerkt. En toch zou je het soms bijna weer vergeten. **Door één dag van de week of de helft van de week thuis te werken, als het soort werk het toelaat, draag je enorm bij aan verduurzaming.** Daarom past thuiswerken ook in het rijtje wat je als werkgever kunt stimuleren in de Europese Mobiliteitsweek.

Voor de werkgever kent (deels) thuiswerken veel voordelen:

- Het draagt bij aan een beter bereikbare regio.
- Het vermindert de CO₂-uitstoot/minder impact op klimaat.
- Het vermindert het aantal parkeerplekken.
- Het vermindert de reiskosten.
- Er zijn minder werkplekken nodig/minder druk op het aantal vierkante meters.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.
- Voor de medewerker heeft thuiswerken ook voordelen: Meer flexibiliteit in werktijden.
- Betere werk-privébalans.
- Geen/minder reistijd.
- Minder drukte op de weg.
- Je bent duurzaam bezig.

Tips

Zorg dat medewerkers de benodigde technologische hulpmiddelen hebben om hun taken succesvol vanuit huis uit te voeren. Dit omvat toegang tot software, hardware en beveiligde netwerken. Denk ook aan goede stoelen en bureaus/tafels. Thuis een goede werkplek kunnen creëren is niet voor iedereen vanzelfsprekend. **Om thuiswerken voor iedereen aantrekkelijk te maken kun je als werkgever een grote rol spelen.**

Wil je weten hoe je als werkgever goed kunt omgaan met (deels) thuiswerken van medewerkers? Bekijk de [toolbox](#) hierover. Of kijk eens voor meer informatie bij [ZoWerktHet](#) op de website.

3. Openbaar vervoer

Veel mensen hebben een mening over openbaar vervoer. Mensen die lang geleden met het OV hebben gereisd hebben het beeld van lang geleden. Maar de afgelopen jaren is het openbaar vervoer behoorlijk veranderd. De treinen, bussen en metro's zijn enorm gemoderniseerd en er zijn apps die je helpen om slim met het OV te reizen. **Daarnaast kun je tijdens je OV-reis werken, ontspannen en sta je niet in de file.**

Voor de werkgever kent reizen met het OV veel voordelen:

- Het draagt bij aan een beter bereikbare regio.
- Het vermindert de CO₂-uitstoot.
- Het vermindert het aantal parkeerplekken.
- Medewerkers komen met minder stress op het werk, doordat ze tijdens hun reis kunnen ontspannen in plaats van op het verkeer moeten letten.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.

Voor de medewerker biedt reizen met het OV ook voordelen:

- Gebruik je reistijd efficiënt: in het OV kan je alvast met werken starten
- Zeker in de stad is er veel soorten OV voorhanden. Je vermijdt de files waardoor het vaak een snelle manier van vervoer is.
- Het draagt bij aan vitaliteit/stukje lopen in first en last mile.
- Geen parkeerproblemen, geen parkeerkosten.
- Persoonlijke footprint gaat omlaag.
- Vermindering van stress.
- Geen verantwoordelijkheid voor onderhoud en verzekering van het voertuig.

Actie!

Probeer eens een deelfiets, ritje met de (HTM) bus of tram of probeer een NS Proefabonnement. Lees verder over alle acties op [onze website](#). Of neem [contact op](#) met een van onze adviseurs.

Tips

- Gebruik de toolbox van Zuid-Holland
Bereikbaar voor tips hoe je het reizen met het OV stimuleert bij jouw medewerkers.
- Bekijk ook het artikel van de Kamer van Koophandel.
- Neem gedeeltelijke of volledige vergoedingen voor het openbaar vervoer op in het mobiliteitsbeleid.
- Zorg niet alleen voor vergoeding OV maar ook voor vergoeding deelvervoer.
- Routeplanners: Verspreid informatie over de beste routes en dienstregelingen voor openbaar vervoer naar het werk.
- Organiseer een 'Openbaar Vervoer Dag' waarbij medewerkers aangemoedigd worden om het openbaar vervoer te proberen met gratis of gesubsidieerde kaarten.

OV-Beleid

Om het OV-gebruik in het beleid op te nemen kan je als werkgever kiezen uit verschillende soorten abonnementen: NS-businesscards zijn zakelijke OV-chipkaarten die bedrijven kunnen verstrekken aan hun medewerkers voor het gebruik van openbaar vervoer. Deze kaarten kunnen eenvoudig worden beheerd en bieden flexibiliteit voor zakelijke reizen. Lees er meer over op de website van de NS.

Maar denk bijvoorbeeld ook eens aan een Shuttel kaart of een abonnement bij een plaatselijke vervoerder.

Reis door Europa met het OV!

Is er een congres in Parijs, zakelijke afspraak in München of bijeenkomst in Wenen? Denk ook eens na over het pakken van de trein voor zakelijke reizen. Het is beter qua duurzaamheid en scheelt vaak ook in de reistijd.

4. Deelvervoer (deelfiets of deelscooter)

In een tijd waarin duurzaamheid en efficiëntie hoog in het vaandel staan, is deelvervoer een aantrekkelijke optie voor moderne werkgevers. Denk bijvoorbeeld aan deelfietsen en deelscooters. Dit vervoer biedt tal van voordelen die verder gaan dan alleen milieuvriendelijkheid.



Voor de werkgever kent deelvervoer veel voordelen:

- Het draagt bij aan een beter bereikbare regio.
- Het vermindert de CO₂-uitstoot/minder impact op klimaat.
- Het vermindert het aantal parkeerplekken.
- Het vermindert de reiskosten. Alleen betalen voor daadwerkelijk gebruik.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.
- Deelvervoer is handig voor medewerkers maar zeker ook voor bezoekers, voor zakelijke reizen, klantbezoeken of andere incidentele ritten.
- Is vaak te gebruiken met een NS-businesscard.

Voor de medewerker heeft deelvervoer ook voordelen:

- Je gebruikt het type vervoer dat bij de reis past: een fiets, e-bike of e-scooter bij langere afstanden.
- Het draagt bij aan vitaliteit.
- Je bent in de stad sneller op de bestemming.
- Geen parkeerproblemen, geen parkeerkosten.
- Persoonlijk footprint gaat omlaag.
- Geen verantwoordelijkheid voor onderhoud en verzekering van het voertuig.
- Deelvervoer is ideaal in combinatie met OV voor het laatste stuk van het station naar kantoor.

Tips

Voor zakelijke ritten kun je als werkgever zelf ook een deelvervoer bij kantoor plaatsen. Denk dan ook aan: verzekeringen, vaste stallingsplaatsen, helmen, regenpakken, een fietstas en een reserveringsformulier op intranet.

- Je kunt ook stimuleren dat medewerkers gebruikmaken van het aanbod van deelvervoer dat door particuliere aanbieders wordt aangeboden. Maak met hen collectieve afspraken en/of neem dit deelvervoer op als een normale optie in het mobiliteitsbeleid.
- Promoot deelvervoer met een campagne zoals "Deel een rit naar het werk" dagen met incentives, zoals een gratis lunch voor deelnemers.
- Veiligheidswerkshops: bied trainingssessies aan om medewerkers te leren hoe ze veilig gebruik kunnen maken van deelvoertuigen.
- Bekijk ook de website van Zowerkthet. Daar staan de voordelen van deelvervoer en er staat een stappenplan om aan de slag te gaan.

5. Spitsmijden & Het Nieuwe Rijden

Spitsmijden en het Nieuwe Rijden zijn initiatieven om de verkeersdrukke en de impact van autoverkeer te verminderen. Spitsmijden moedigt medewerkers aan om buiten de spitsuren te reizen, terwijl het Nieuwe Rijden focust op efficiënter en milieuvriendelijker rijgedrag. Het Nieuwe Rijden is een rijstijl die gericht is op zuinig en milieuvriendelijk rijden. Het doel is om brandstofverbruik en CO₂-uitstoot te verminderen: goed voor het milieu en voor je portemonnee.

Voor de werkgever kent spitsmijden een aantal voordelen:

- Het draagt bij aan een beter bereikbare regio.
- Het draagt bij aan een vermindering van de CO₂-uitstoot. Medewerkers komen minder gestrest op het werk.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.
- Past goed bij een werkdag waar ook deels thuis wordt gewerkt.

Voor de medewerker biedt spitsmijden ook voordelen:

- Je vermijdt de files, waardoor je reistijd korter is.
- Persoonlijk footprint gaat iets omlaag.
- Vermindering van stress.
- Het past bij een betere werk-privé balans.
- Tips spitsmijden
- Bied medewerkers flexibele werktijden, zodat zij buiten de spits kunnen reizen.
- Moedig (deels) thuiswerken aan, vooral op drukke dagen, om de verkeersdrukke te verminderen.
- Beloon medewerkers op 'spitsmijdendagen' met incentives zoals cadeaubonnen of extra vrije dagen.
- Geef medewerkers die spitsmijden een plek in de parkeergarage. Zodat het spitsmijden niet in gevaar komt, omdat je dan niet meer kunt parkeren.

Tips spitsmijden

- Bied medewerkers flexibele werktijden, zodat zij buiten de spits kunnen reizen.
- Moedig (deels) thuiswerken aan, vooral op drukke dagen, om de verkeersdrukke te verminderen.
- Beloon medewerkers op 'spitsmijdendagen' met incentives zoals cadeaubonnen of extra vrije dagen.
- Geef medewerkers die spitsmijden een plek in de parkeergarage zodat het spitsmijden niet in gevaar komt, omdat je dan niet meer kunt parkeren.

Tips Het Nieuwe Rijden

Het Nieuwe Rijden is een rijstijl die gericht is op zuinig en milieuvriendelijk rijden. Het doel is om brandstofverbruik en CO₂-uitstoot te verminderen, wat niet alleen goed is voor het milieu maar ook beter voor de auto en de portemonnee.

Kernprincipes van Het Nieuwe Rijden:

1. Schakel op tijd: Schakel bij lage toerentallen (tussen 2000 en 2500 toeren per minuut) naar een hogere versnelling.
 2. Rijd constant: Probeer een constante snelheid aan te houden en gebruik cruise control waar mogelijk.
 3. Anticipeer op het verkeer: Kijk ver vooruit en anticipeer op verkeerssituaties om abrupt remmen en optrekken te vermijden.
 4. Laat de auto uitrollen: laat de auto in de versnelling uitrollen bij afremmen, dit bespaart brandstof.
 5. Beperk het gebruik van airconditioning en andere energievreters: Gebruik deze alleen wanneer echt nodig.
- Bied trainingsprogramma's aan over het Nieuwe Rijden, met tips zoals rustig optrekken, tijdig schakelen en het vermijden van hard remmen, om brandstofverbruik en uitstoot te verminderen. Deze training is bij alle rijsscholen te boeken.

Bied trainingsprogramma's aan over het Nieuwe Rijden, met tips zoals rustig optrekken, tijdig schakelen en het vermijden van hard remmen, om brandstofverbruik en uitstoot te verminderen. Deze training is bij alle rijsscholen te boeken.

Voor de werkgever kent Het Nieuwe Rijden een aantal voordelen:

- Het draagt bij aan een vermindering van de CO₂-uitstoot.
- Het draagt bij aan bewustwording dat het voertuig uitstoot geeft.
- Aantrekkelijk werkgeverschap.
- Voor de medewerker biedt Het Nieuwe Rijden ook voordelen:
- Het bespaart brandstofkosten.
- Persoonlijke footprint gaat omlaag.
- Vaak vermindering van stress.



Vergeet ook het volgende niet:

- Controleer de bandenspanning: zorg voor de juiste bandenspanning, dit kan tot 5% brandstof besparen.
- Vermijd onnodig gewicht: haal overtollige bagage uit de auto en verwijder dakdragers als deze niet worden gebruikt.
- Houd je snelheid laag: rijden met hogere snelheden verhoogt het brandstofverbruik aanzienlijk.
- Gebruik de motorrem: schakel tijdig terug en gebruik de motorrem om te vertragen in plaats van de voetrem.
- Zet de motor uit bij korte stops: bij stops langer dan een minuut, zoals bij een spoorwegovergang, zet je de motor uit.

Door deze tips toe te passen, kan je op een efficiënte en milieuvriendelijke manier rijden, wat zowel het milieu als de portemonnee ten goede komt. Daarnaast bieden diverse (markt)partijen, zoals rij scholen en gespecialiseerde instructeurs (soms ook aangeboden vanuit automerken) aanvullende HNR-rijtrainingen aan. Lees meer over [Het Nieuwe Rijden](#).

6. Klimaatdeal werkgevers

Met de deelname aan de Europese Mobiliteitsweek geven de initiatiefnemers invulling aan de Klimaatdeal 'Verduurzamen werkgebonden personenvervoer' in het Haags Klimaatakkoord. Via deze deal worden werkgevers gestimuleerd om meer duurzame mobiliteit te stimuleren en faciliteren. Dat kan bijvoorbeeld met fietsenplannen, goede OV-vergoedingen, stimuleren van deelfietsen, buiten de spits reizen en door hybride werken te faciliteren.

Door de intentieverklaring te tekenen geef je aan dat jouw organisatie dezelfde ambitie heeft als Zuid-Holland Bereikbaar en Gemeente Den Haag:

-10% reductie op woon-werk en/of zakelijk en/of logistiek verkeer in de spits te realiseren in één jaar tijd, gemeten vanaf de datum van ondertekening

-En een bijdrage te leveren aan een CO₂-reductie van 55% in 2030 ten opzichte van 2016

Je geeft aan dat je de intentie hebt om deze doelen te verwezenlijken. En dit hoef je niet alleen te doen! Door je aan te melden staan andere bedrijven en Zuid-Holland Bereikbaar voor jou klaar om jou te ondersteunen.

Dus sluit je ook aan! [Neem contact op met onze adviseurs!](#)

7. Wet- en regelgeving

Vanaf 1 juli 2024 geldt voor ondernemers met 100+ medewerkers het Besluit CO₂-reductie werkgebonden personenmobiliteit. Dit besluit draait om het verminderen van de CO₂-uitstoot die ontstaat door het woon-werkverkeer en de zakelijke ritten van een bedrijf. De meeste werkgevers zullen de eerste rapportage hebben ingediend. En nu? Zet je rapportage om in inzicht en concrete actie!

De basis van de nieuwe wetgeving is dat werkgevers registreren hoe hun medewerkers nu reizen (soort vervoer, soort brandstof, aantal kilometers, etc.). Dat geldt zowel voor zakelijke ritten als voor woon-werkverkeer. Ook dat vergt van werkgevers dat ze aanpassingen doorvoeren.

Wil je een maatwerkadvies over hoe je aan de slag kan gaan met het Besluit CO₂-reductie werkgebonden personenmobiliteit? [Neem contact op met de adviseur van Zuid-Holland Bereikbaar.](#)

Vanaf januari 2025 start in Den Haag, net als in andere grote steden in Nederland, de zero emissiezone voor bestel- en vrachtauto's, afgekort de ZE-zone. Dan mogen alleen bestel- en vrachtauto's zonder uitstoot van schadelijke stoffen in de binnenstad van Den Haag rijden. Dat betekent dat je moet overstappen op schoon vervoer en je ritten slim moet organiseren. Je hoeft dit als ondernemer niet alleen te doen. Kijk op [de website van de gemeente Den Haag](#).

Daar vind je alle informatie over waar de zone geldt, de betrokken kentekens, de overgangsregeling en de mogelijke ontheffingen.



Wat kun jij doen?

8. Wat kun jij doen? Van inzicht naar actie!

Meten is weten. Flauw maar waar. Als je als werkgever aan de slag wilt gaan met het verduurzamen van je vervoer, kan je natuurlijk in een keer aan de slag gaan met alle soorten duurzaam vervoer die er zijn. Goed bezig! Maar je kunt ook stap voor stap aan de slag gaan met dat vervoer dat bij jouw medewerkers het meest passend is. Door middel van een mobiliteitsscan wordt inzichtelijk wat de potentie is voor het gebruik of inzet van fiets, OV of thuiswerken. Daarnaast geeft de scan inzicht in mogelijke CO₂-reductie, de kostenbesparing van het vervoer, parkeerplekbesparing en vitaliteitsaspecten. Met de mobiliteitsscan heb je inzicht in de potentie. Deze informatie kun je verrijken met een medewerkersenquête om ook de behoefte in kaart te brengen. Blijkt er een grote OV-potentie maar willen je medewerkers graag fietsen: zet dan in op een goed fietsbeleid. Zet als organisatie jouw middelen in waar potentie en energie is, zo bereik je het grootste effect.

Meer weten?

Alles over de mobiliteitsscan [lees je hier](#). Of doe de werkgevers [zelftest](#).

De mobiliteitsadviseurs denken graag mee! [Neem dan contact op met een van onze adviseurs](#).

Alle acties op een rij

3 maanden onbeperkt gratis reizen met de HTM

Stimuleer medewerkers om alternatieve reisopties te kiezen. In samenwerking met gemeente Den Haag biedt Zuid-Holland Bereikbaar een kosteloze oplossing: 3 maanden onbeperkt reizen met de HTM tram en/of bus in Den Haag. [Lees verder](#).

3 gratis dagkaarten in HTM trams en bussen

Bewoners uit Den Haag die hinder ondervinden van de afsluiting van de Hubertustunnel kunnen zich aanmelden voor 3 HTM dagkaarten. [Lees verder](#).

6 maanden een gratis NS Voordeel Abonnement

We bieden in samenwerking met gemeente Den Haag een aantrekkelijke actie voor jouw organisatie. Medewerkers kunnen zes maanden lang gratis gebruikmaken van een NS Altijd Voordeel Abonnement. [Lees verder](#).

3 maanden gratis een Donkey Deelfiets

Willen jouw medewerkers wel eens een deelfiets uit proberen? Of willen ze graag met het openbaar vervoer, maar is het net te ver lopen naar kantoor? Dan is een deelfiets van Donkey Republic een goede oplossing. [Lees verder](#).

3 maanden een fietsstimuleringspool voor medewerkers

Meld jouw organisatie aan voor de gratis fietsstimuleringsactie. Een perfecte start voor het beginnen met fietsen naar je werk! [Lees verder](#).



Meer informatie of hulp nodig?

De komende 15 jaar krijgt iedereen in Zuid-Holland te maken met hinder en omleidingen. Om alle wegen, bruggen en tunnels bereikbaar en veilig te houden moet er veel werk worden verzet. Dat geldt voor wegen, vaarwegen en voor spoorwegen. Voor hoofdwegen, provinciale én gemeentelijke wegen. Voorheen kon het werk vaak in weekenden en vakanties worden uitgevoerd. We zullen nu steeds vaker te maken krijgen met meer en langere afsluitingen, doordeweeks en ook buiten vakantieperiodes. Volledige afsluitingen van wegen en soms zelfs lange en hevige hinder is niet uit te sluiten.

Om ondernemers, bezoekersinstellingen en medewerkers te helpen tijdens alle werkzaamheden is Zuid-Holland Bereikbaar opgericht: een samenwerkingsverband van 8 publieke organisaties. Wij helpen graag om uw bedrijfsvoering voor te bereiden op de toekomst. Onze adviseurs komen kosteloos langs, geven maatwerkadviezen en komen met concrete oplossingen. Daarnaast organiseren we regelmatig bijeenkomsten voor werkgevers, webinars en staan er op onze website allerlei acties en toolboxes waarmee u zelf aan de slag kunt gaan. Op de website staat ook een overzicht van alle werkzaamheden in Zuid-Holland met grote impact.

Neem contact met ons op

En volg ons via:



Disclaimer

Hoewel deze informatie in deze toolbox met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten worden ontleend aan of aanspraak maken op de juistheid en volledigheid van de inhoud. De hyperlinks (verwijzingen naar websites), zijn zorgvuldig uitgezocht en zo goed mogelijk up-te-date gehouden. Het kan zijn dat hyperlinks veranderen, hier is Zuid-Holland Bereikbaar niet aansprakelijk voor.

Zuid-Holland Bereikbaar

Ezelsveldlaan 59

2611 RV Delft

06 19 27 13 70

info@zuidhollandbereikbaar.nl

