

## Webinar Fietsen in de winter: je bent toch niet van suiker?

Vrijdag 25 september 2026

*Nederland is een fietsland, dat weet iedereen. Maar zodra de herfst begint, gebeurt er iets interessants. Niet dat het in oktober al koud of glad is, maar zo'n 10 tot 15% van de medewerkers laat dan de fiets staan. Voor werkgevers heel vervelend. Er wordt meer autogereden, dus vollere wegen en ook vollere parkeerplaatsen waarover HR dan weer klachten krijgt. Hoe ga je het dit jaar anders doen? Een webinar vol tips en tricks van andere werkgevers, een kortingsactie en beloningen voor medewerkers die blijven fietsen.*

Anna Schouten heet iedereen van harte welkom bij dit webinar over fietsen in het najaar en winter. Een speciaal welkom aan Wouter Sjoerdsma, Energiecoördinator van de Hogeschool Rotterdam. Ook grote dank aan Andrea Palacio van het Biesboschcentrum. Zij kan helaas niet fysiek aanwezig zijn maar heeft wel een mooie bijdrage geleverd.

Anna vertelt aan de hand van deze illustratie welke voordelen verbonden zijn aan fietsen naar het werk en wat jij als werkgever kan doen om dat te stimuleren.



### Laden van fietsen (energie) en mobiliteit zijn nauw verwant

Wouter Sjoerdsma is Energiecoördinator bij de Hogeschool Rotterdam en betrokken bij mobiliteit en fietsparkeren. Door de renovatie van het Museumpark Parkeergarage en doordat op de locatie Kralingse Zoom parkeerplekken verdwijnen, is hij actief aan de slag gegaan met het fietsbeleid. Zelf is hij ook een fervent fietser. Het aanpassen van het fietsparkeren was mede nodig omdat van de 4.000 medewerkers er 750 een e-bike/fiets via de fietsregeling hebben aangeschaft. Waarbij ook steeds meer e-bikes en bakfietsen

die veel ruimte in beslag nemen. “We hebben op een andere manier nagedacht over de fietsenstalling: niet alleen meer capaciteit maar ook meer andere voorzieningen zoals laadplekken, een bankje en sanitair. Een goede stalling is veilig, droog en praktisch. En de verlichting gaat aan als er een fietser binnenkomt.”

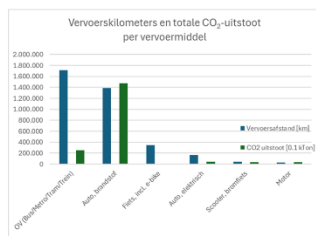
Wil je slim omgaan met fietsparkeren? Je kunt binnen een (1) dag 6 autoparkeerplaatsen vervangen voor 104 fietsparkeerplaatsen. Je creëert dan ook ruimte voor grotere fietsen/bakfietsen. Zo’n oplossing is omkeerbaar: autoparkeerplaatsen kunnen eventueel terug.

“Het meeste tijd kost de besluitvorming. Dus begin op tijd, je bent zo twee jaar verder.”

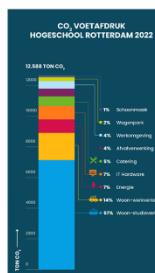


### Werkzaamheden op de weg als kans

#### **Van auto naar fiets levert HR grootste CO<sub>2</sub>-reductie**



1 Vervoerskilometers uit de periode 1990-2019 over 2014  
2 CO<sub>2</sub> uitstoot e-bike is slechts 3 gr/km en daarom hier niet zichtbaar (auto is 106 gr/km en OV 15 gr/km)



een goede regenbroek en voetbescherming, een groot verschil. Gladheid is wat anders. Dan geldt de regel: veiligheid voorop.”

#### Vragen aan Wouter

*De kilometervergoeding bij jullie wordt gereduceerd in twee stappen van €0,25 naar €0. Voor wie geldt dat allemaal?*

Dat geldt voor automobilisten. Dat wordt geaccepteerd omdat dit al twee jaar geleden is aangekondigd. De drukte op de weg wordt mede bepaald door het aantal parkeerplekken die op het einde van de reis beschikbaar is. Dat besef is er. Daarbij werken we aan goede voorzieningen.

*Kun je medewerkers weigeren een autoparkeerplek te geven?*

Ja, een parkeerplek ter beschikking stellen is geen mensenrecht en het is ook geen plicht van werkgevers. Wel hebben we uitzonderingen voor mensen die slecht ter been zijn of collega's die heel vroeg of laat werken (i.v.m. sociale veiligheid).

*Bij nieuwbouw heb je toch te maken met een parkeernorm? Hoe gaan jullie daarmee om?*

Zorg dat je een goed beleid hebt. Als je duurzaam bouwt, dan mag je van de norm afwijken.

#### *Opmerking van een deelnemer*

Onderzoek van TU Delft wijst uit dat het overgrote deel van de fietsers stopt door donkerte en slechte verlichting. Investeren op betere fietsverlichting draagt bij aan het comfort en de veiligheid.

#### **Lopen, fietsen of met de Sup naar het werk?**

Bekijk de [video](#) die Ellery heeft opgenomen met Andrea Palacio, zij is Coördinator Publieksdienstverlening bij het Biesboschcentrum. Ze kon er helaas vandaag niet bij zijn. Andrea woont 10 kilometer van haar werk en gebruikt verschillende vervoermiddelen om naar het werk te komen: lopen, fietsen, soms pakt ze de auto of het openbaar vervoer in combinatie met een deelfiets maar ze is ook al eens op een Sup-board naar huis gepeddeld. Andrea: “Dan moet je wel opletten dat je het tij meehebt. Met de stroom tegen is het wel heel hard werken. Ook een aantal andere collega's zijn heel sportief. Een collega komt met de speed pedelec elke dag vanuit Monster naar het werk, een afstand van 60 kilometer. Om elkaar te enthousiasmeren plaatsen we in de groepsapp leuke filmpjes over mooie vergezichten en de zonsopgangen. Daar waar het kan maken collega's gebruik van de diverse kortingsacties die Zuid-Holland Bereikbaar organiseert.” Die acties staan [hier](#).

#### **Nieuwe actie. Win jij de Gouden Uil?**

In 2026 krijg je €50 korting op regenkleding of fietstassen in heel Zuid-Holland. De actie start op 1 oktober en duurt tot 1 december, dus [communiceer nu vast de link](#). Met die korting kan je kleding uitzoeken die bij je past.

Uit de resultaten onder deelnemers van de regenpakkenactie in 2024-2025 blijkt dat maar liefst 62% zegt dat ze in de winter actief naar het werk blijven reizen als ze een beloning krijgen. Zo'n regenkleding- en fietstassenactie is een mooie beloning. Die kan je breed inzetten.

Daarnaast is er de ReisWijs-app. Maak je medewerkers hierop attent. Met de ReisWijs app worden ze beloond als ze actief reizen.

Binnen de app start weer een **bedrijvenchallenge**. Die start ook op 1 oktober, 4 weken lang. Collega's (teams/verschillende afdelingen) dagen elkaar uit om duurzaam te reizen. Wie gaat er naar huis met de Gouden Uil? Daarnaast zijn er leuke prijzen te winnen, zoals bonnen van bol.com en Decathlon. Bedrijven zien binnen de challenge ook een dashboard waarin staat hoe hun medewerkers (AVG-proof) reizen.

### **De tips van Elske (met oorwarmers)**

1. Vraag onze adviseurs om je te helpen met een ander fietsbeleid. Zij zijn daar goed in thuis en weten hoe andere werkgevers dat doen. Vaak is er een hoge potentie om te fietsen onder medewerkers. Hoger dan je nu misschien denkt.
2. Mobiliteit is ook een energievraagstuk en dat vraagstuk wordt alsmaar belangrijker. Dus betrek ook die collega's erbij. Je hoeft niet in je eentje aan de slag.
3. Leraren fietsen. Mooie stelling! Zo'n normalisatie is belangrijk bij een gedragsverandering. Andrea vindt het niet lang om 7 minuten naar de bus te lopen. Ook dat is goed om hardop te zeggen.
4. Beweeg rustig en organisch mee met de veranderingsbereidheid. Het werk zit hem in de besluitvorming. Houd daar rekening mee.
5. Mensen die fietsen waarderen dat ze vitaal zijn naar lichaam en geest. En opvallend: ze fietsen op verschillende manieren.
6. Voorbeeldgedrag is belangrijk. Laat collega's die fietsen aan het woord.
7. Deel filmpjes en video's met elkaar die je onderweg maakt. Ook dat enthousiasmeert om te gaan fietsen.
8. Uit analyse kwam dat regen en gladheid factoren zijn die fietsen minder populair maken. Maar we weten nu ook dat een beloning helpt om toch te gaan fietsen en dat is ook als je samen fietst.
9. Een nieuw of aangepast mobiliteitsbeleid is een kwestie van een lange adem. Start nu met zaaien, dan kan je over twee jaar oogsten. En dan heb je ook wat!

### *Aanvullende tip deelnemer:*

En nog iets: de fiets is meestal sneller en je kan van deur tot deur rijden.

### **Tot slot**

Op 30 oktober zijn we weer terug met een nieuw webinar. Dan staan de WPM (De Wet Werkgebonden Personenmobiliteit) en de (nieuwe) fiscale regels centraal: wat is er uit Prinsjesdag gekomen dat invloed heeft op mobiliteit? Welke aanpassingen in het beleid zijn nodig?

Aanmelden kan nu al [via deze link](#).

Laat je collega's en medewerkers meedoen met de regenpakken- en regentassenactie. Maar liefst €50 korting op de aanschaf. Vanaf 1 oktober staat [de actie open](#).

Nogmaals een hartelijk dank aan Wouter Sjoerdsma en ook aan Andrea Palacio. Zij heeft ons in haar video mooie tips gegeven hoe je op andere manieren kan reizen en waarom dit een goede keuze is.

Wil je meer weten over de mobiliteitsscan of over andere zaken? Neem contact op met onze [mobiliteitsadviseurs](#).

Wij kunnen je verder helpen en vragen beantwoorden. Wij weten welke regelingen er zijn, hoe andere werkgevers het doen en hebben de kennis en tools.

Dit webinar werd voorbereid en georganiseerd door Zuid-Holland Bereikbaar: Anna Schouten, Ellery Landheer en Elske van de Fliert (mobiliteitsadviseurs) en Marina Meens (communicatieadviseur).