

Fiscaal mobiliteitsbeleid in 7 stappen

Van beleid naar keuzevrijheid én fiscaal voordeel



Succesfactoren voor jouw organisatie



Medewerker centraal
Bied keuzevrijheid en sluit aan bij persoonlijke situaties.



Data-gedreven keuzes
Gebruik feiten om beleid effectief en toekomstbestendig te maken.



Heldere communicatie
Duidelijkheid over regels en voordelen zorgt voor draagvlak en gebruik.



Duurzaam én gezond
Combineer bereikbaarheid met duurzaamheid en vitaliteit.



Blijf compliant
Volg wet- en regelgeving en documenteer keuzes goed.

FISCALE MOGELIJKHEDEN VOOR WERKGEVERS

Stimuleer duurzame mobiliteit én profiteer van fiscale voordelen

FISCAAL GUNSTIGE REGELINGEN PER MODALITEIT



AUTO VAN DE ZAAK

- ✓ Bijtelling voor privégebruik vanaf 22% in 2028.
- ✓ Elektrisch rijden gunstiger: 18% bijtelling in 2026 (tot € 30.000).
- ✓ Vanaf 2027 pseudo-eindheffing van 12% voor fossiele auto's.

Let op:

Houd rekening met bijtelling, MRB, brandstof en BPM.



OV-ABONNEMENT / OV-KAART

- ✓ 100% vergoeding door werkgever is onbelast mogelijk.
- ✓ Privégebruik is toegestaan, als het ook zakelijk wordt gebruikt.
- ✓ Geldt voor trein, bus, tram, metro en NS Business Card.

Let op:

Er moet zakelijk gebruik zijn (ook woon-werkverkeer telt mee).



(ELEKTRISCHE) FIETS

- ✓ 100% vergoeding door werkgever is onbelast mogelijk.
- ✓ Bruto-netto vergoeding is ook mogelijk voor medewerkers.
- ✓ Gerichte vrijstelling: geen loonbelasting verschuldigd.

Let op:

Zorg voor een duidelijke regeling en goede onderbouwing van (de) vergoeding(en).



LEASEFIETS

- ✓ Bijtelling van 7% over de cataloguswaarde.
- ✓ Ook privégebruik is belastingplichtig.
- ✓ Reiskosten vervallen op de dagen dat je fietst.

Let op:

Reiskostenvergoeding en km-vergoeding vervallen op de dagen dat de medewerker fietst.



DEELMOBILITEIT

- ✓ Kosten voor zakelijke ritten zijn onbelast.
- ✓ Privégebruik is belast, behalve bij incidenteel gebruik.
- ✓ Deelauto van de zaak: privégebruik is belast als loon.

Let op:

Leg afspraken vast over zakelijk en privégebruik.



REISKOSTEN-VERGOEDING

- ✓ Onbelast tot maximaal € 0,23 per km (2026).
- ✓ Geldt voor woon-werk en zakelijke kilometers.
- ✓ Boven de vrije vergoeding is belast.

Let op:

Gebruik de fiscale vrijstelling optimaal, maar blijf realistisch.



THUISWERKEN

- ✓ Vergoeding voor thuiswerk-kosten is onbelast tot € 2,40 per dag.
- ✓ Gericht vrijgesteld.
- ✓ Geldt ook voor structureel thuiswerken.

Let op:

Vergoeding moet zakelijk en onderbouwd zijn.



OVERIG

- ✓ Denk aan laadinfrastructuur, parkeerkosten, tol en milieu-investeringen.
- ✓ Sommige vergoedingen en voorzieningen zijn (on)belast onder duidelijke voorwaarden.

Let op:

Check per voorziening of er een gerichte vrijstelling van toepassing is.

SAMENVATTING: WAAR MOET DE WERKGEVER OP LETTEN?



1. DOELGERICHT

Kies regelingen die passen bij je organisatie, medewerkers en duurzaamheidsdoelen.



2. DUIDELIJK BELEID

Leg afspraken vast in beleid, CAO of personeelsreglement en communiceer helder.



3. FISCALE RANDVOOWAARDEN

Let op gerichte vrijstellingen, bijtelling, werkkostenregeling (WKR) en gebruik van voorzieningen.



4. MONITOR EN EVALUEER

Evalueer jaarlijks het gebruik, de kosten, CO₂-impact en medewerkerstevredenheid.



5. BLIJF OP DE HOOGTE

Fiscale regels wijzigen regelmatig. Blijf op de hoogte van nieuwe wetgeving.



TIP

Een goed ingericht mobiliteitsbeleid levert financieel voordeel op, verhoogt de tevredenheid van medewerkers en draagt bij aan een duurzamere organisatie.

