

Webinar: OV-stimulering is het leukste dat er is

Vrijdag 20 juni 2025

Medewerkers van de auto in het openbaar vervoer krijgen is misschien wel de lastigste gedragsverandering. Er zijn een aantal mythes zoals de langere reistijd, dat het OV duurder is dan de auto en niet duurzaam. De feiten laten vaak een andere werkelijkheid zien. We zetten ze op een rijtje

Moderator Anna Schouten heet alle aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder Hugo Koops, accountmanager/mobiliteitsadviseur bij de NS die meer zal vertellen over de financiële aspecten van openbaar vervoer.

Mythes over het OV

In gesprekken met werkgevers komen we vaak een aantal mythes tegen.

- Een goed OV-beleid kost veel tijd.
- Een goed OV-beleid is administratief veel gedoe.
- Mijn medewerkers willen niet met het OV.
- Het OV draagt minimaal bij aan duurzaamheid.

OV en kansen bij first en last mile vervoer

Anna Schouten gaat nader in op het OV en de scan die via ZHB uitgevoerd kan worden. Het berekenen van de OV-potentie is:

- Afhankelijk van reistijd. De gehele reis wordt daarin meegenomen. Van huis naar bestemming. Dat is wel zo eerlijk en alleen zo is een goed vergelijk met andere modaliteiten mogelijk.
- Ingesteld naar maximaal 2 keer overstappen.

Ze laat op het scan-dashbord de veranderingen zien als je de data invoert.

Stel dat de extra reistijd met het OV maximaal 30 minuten mag bedragen. Of als je 50% meer reistijd mag hebben dan met de auto. Dus 30 minuten met de auto is dan 45 minuten met het OV. Dat is inclusief lopen naar het OV en lopen naar de bestemming. Maar je kan ook fietsen in de first en last mile i.p.v. lopen. Als je dat aangeeft in het dashboard zie je dat voor veel meer medewerkers het OV een goede optie is.

Veel OV-potentie zit in de duur van de reis. Als je daarbij niet alleen lopen maar ook de fiets meeneemt is het OV voor groetere groepen medewerkers aantrekkelijk.

Stel, je reist 65 km enkele reis met de auto (à €0,23p/km), dan is dat €29,90 en met de OV is het €23,80.

Maar er zijn meer voordelen:

- Werken in de trein draagt bij aan productiviteit en een duurzame reistijd.
- Een Business Card biedt maximale administratieve ontzorging voor werkgever én medewerker.
- Met 100% vergoeding blijft de keuzevrijheid: OV als het kan, auto als het moet.
- Door slim beleid te kiezen, benut je optimaal de fiscale voordelen en vermijd je onnodige loonbelasting.

Tips:

- Integreer in je beleid de optie van deelvervoer.
- Integreer in je beleid de mogelijkheid om te werken tijdens een deel van de reistijd.

- Communiceer je beleid regelmatig en integreer het in het on-boarding proces.

Alle mobiliteit op een platform

Hugo Koops start te melden dat hij het lastig vindt om juist, nu er stakingen zijn geweest, iets te vertellen over stimulering van het OV. Hij vindt het extra fijn dat hij vandaag toch mag deelnemen aan het webinar en is extra blij dat de deelnemers voor dit onderwerp zijn gekomen.

Voor de zakelijke markt is er de NS-business card. Dit is een complete kaart, je kan er mee met de trein reizen maar er ook allerlei andere modaliteiten mee gebruiken: deelvervoer, auto, taxi, parkeren, etc. De kaart biedt daarmee gemak voor medewerkers. Op het eind van de maand krijg je als werkgever een factuur, waarop alle soorten reizen staan. Dus geen gedoe met bonnetjes.

Vergelijking kosten OV en auto

Vaak wordt gedacht dat het OV duurder is dan de auto.

Concrete voorbeelden (prijzen zijn afgerond op euro's):

- Stel: medewerkers werken in Delft bij ZHB. Vanuit Schiedam reist een medewerker met de auto naar Delft. Vergoeding: €84 per maand. Met de basispropositie van de NS Business Card is dit €77 per maand.
- Stel je medewerker reist vanuit Leiden naar Delft: 26,8 km. Vergoeding: €144 per maand. Met het OV kost het €145 euro. Het OV is dus iets duurder.
- Stel: De medewerker komt vanuit Utrecht: 64 km. Kostenvergoeding: €347 met de auto. Met het OV: €368 euro. Het OV is duurder.

Wat hierboven niet is meegerekend zijn de overige kosten van de auto: onderhoud, wegenbelasting, parkeren, etc. Daarbij heb je te maken met langere reistijd door files.

Stel dat je dit allemaal wel mee rekent. Uitgaande van de dinsdagavondspits. Dan wordt de auto veel duurder en ook wordt reistijd met de auto veel langer.

Veel werkgevers zeggen dan. Mijn medewerkers reizen niet in de spits Dat hebben ze met die files en langere reistijd wel afgeleerd.

Ook in het OV kan je in de daluren reizen. De NS hebben een dalurenabonnement. Dat is met 40% korting:

- €84 wordt dan €46.
- €144 wordt dan €87.
- €347 wordt dan €221.

In de praktijk rijden medewerkers zowel met de auto als met het OV niet altijd in de daluren. Het gaat vaak om enkele dagen. Maar ook dan is het goedkoper.

Kijk ook op www.ns.nl/zakelijk

Het omdenken over de P+R

Elske van de Fliert: adviseur en ook ervaringsdeskundige reist regelmatig via een P+R. Veel mensen kennen de P+R die aan de rand van de stad is gevestigd. Zij reizen dan van Eindhoven naar Rotterdam en zetten de auto aan de rand van Rotterdam op de P+R. Vervolgens pakken ze het OV of deelvervoer naar hun bestemming in het centrum. Dan kan natuurlijk. Maar het kan ook veel slimmer: parkeer je auto op de P+R daar waar je woont en pak dan het OV. Dus bij je herkomst en niet de bestemming. Dat is vooral heel handig voor mensen die niet op de fiets naar het OV kunnen maar op autoafstand van een P+R wonen.

Voorbeeld:

Stel je reist van Heemskerk (Rijksstraatweg 219) naar Den Haag (Wilhelmina van Pruisenweg). Dat is met de auto 71 kilometer en duurt 52 minuten (zonder file). Wanneer er wel file staat, gaat het om een reistijd van circa 1.15 uur. Vervolgens moet je een parkeerplek zoeken. Conclusie: 60 minuten loze tijd, geen werktijd.

Het kan ook anders: Rij van Heemskerk naar de P+R Meerplein in Beverwijk: 13 minuten. Die P+R in Beverwijk is gratis! Pak daar de trein naar Den Haag, Laan van NOI (56 minuten met overstap). Vervolgens loop je naar de Wilhelmina van Pruisenweg in Den Haag. Dat is een paar minuten.

Van de tijd in de trein (56 minuten) kan je 45 minuten werktijd maken en dus houd je nog maar 30 minuten loze tijd over.

Z zijn er meer voorbeelden. Bekijk de presentatie.

Niet voor iedereen is OV en P+R een goede keuze. Vanuit de scan maken we inzichtelijk voor wie dat wel is.

Vaak horen we: In de auto kan ik ook werken want dan ben ik aan het bellen.

Dat kan ook in het OV, maar let wel op het onderwerp.

Daarbij: Als iemand mij belt vanuit de auto. Dan krijg ik meestal een actie. Want die automobilist kan niet even snel iets opschrijven. Daarbij is dat niet echt veilig.

Vergaderen in de trein zie je steeds vaker want het kan ook heel goed.

Vragen en antwoorden

Hoe voorkomen we dat medewerkers er privé mee reizen?

Dat kan de NS in het dashboard filteren.

Hoe weet je wat de potentie is?

Dat kan ZHB inzichtelijk maken in hun scan. We trekken als NS daarin ook samen op met ZHB.

We kunnen precies uitrekenen wat een werkgever nu precies kwijt is aan het reizen met het OV voor hun medewerkers zodat een goed beeld te geven is. We kunnen ook de kosten tussen auto, OV en uitstoot naast elkaar zetten.

Is er een combinatie te maken tussen daluren en normale uren?

Ja dat kan. Je kunt een kortingsabonnement hebben voor de daluren en je reist voor het normale tarief tijdens de uren in de spits. Dit wordt automatisch verwerkt.

Bij mijn organisatie mag je op verschillende locaties werken. Ook wordt er in het weekend gewerkt door bepaalde groepen. Hoe kan dan bepaald worden of iemand niet "stiekem" privé reist?

Allereerst gaan wij er vanuit dat werkgevers een vertrouwensrelatie hebben met medewerkers. En dat is in de meeste gevallen ook zo.

Maar stel dat je medewerkers zich daar niet aan houden. Dan biedt het mobiliteitsplatform NS Go uitkomst. Daar kan je ritten classificeren, bv. een aantal stations dichtbij de werklocatie wel aanzetten, en anderen niet. Of sommige stations markeer je dan als privé.

Of je bepaalt vooraf de personen die in het weekend werken. Mocht je dan toch een wisseling in personeel hebben op het laatste moment, dan kan je dat achteraf weer wijzigen.

Wat zijn Daluren:

Daluren bij NS: 's morgens voor 06.30 uur en 's avonds na 18.30 uur. En overdag tussen 09.00 en 16.00 uur. De NS is coulant: je hebt 5 minuten speling. Dus vanaf 8.55 en tot 16.05 uur.

33% van de NS transacties vinden plaats tijdens daluren. Omdat steeds meer werkgevers eerst thuis opstarten en pas daarna fysiek met elkaar in overleg gaan of op kantoor aan het werk gaan.

Kunnen jullie ook een individueel reisadvies geven?

Ja, dat doet ZHB ook. Op basis van uitkomsten scan.

Wat zijn de kosten van een P+R?

Dat ligt aan de P+R zelf. Veel P+R's zijn gratis, een deel is gratis als je aansluitend gebruik maakt van het OV. Dat is met een NS Business Card helemaal makkelijk (allemaal op 1 kaart).

En er zijn er die wel een vergoeding vragen bijvoorbeeld €4 per dag. Sommigen geven een forse reductie op de prijs als je met de NS Business Card afrekent.

Hier zie je wat het kost:

[Parkeren op P+R terrein met de NS-Business Card](#)

Als werkgevers moet je dan wel de P+R-functie activeren op de NS Business card.

Tips van deelnemers

Er zijn inderdaad enkele partijen die mee kunnen doen met de NS business card. Ik zie echter ook dat de meeste deelpartijen geen toegang kunnen krijgen. Voorbeelden zijn Donkey (parade paardje van provincie ZH). Zij zijn al jaren bezig en nog steeds niet gekoppeld). Net als Felyx. Hoe kunnen we de aansluiting van deelmobiliteit op de NS businesskaart versnellen?

De Check scooter is wel volledig geïntegreerd, er zijn er ook anderen. Felyx en Donkey zijn ook goede mogelijkheden. Waarom zij nog niet geïntegreerd zijn, is niet bekend.

Bij sommige bedrijven is een privéreis standaard ook een reis die de werkgever vergoed. Sinds begin 2025 mag je dit als werkgever fiscaal onbelast vergoeden. Dat is een mooie secundaire arbeidsvoorwaardenvergoeding die medewerkers ook aan je kan binden. Daarmee wordt de administratie nog gemakkelijker.

In de trein kun je natuurlijk werken, maar ik zie het als extra vrije tijd: ik lees altijd een boek.

Sinds 1 januari 2024 geldt een verruimde vrijstelling voor OV abonnementen na Corona (Motie van Ginneken). Heeft dit nog impact gehad op zakelijk OV gebruik? Wat is er nodig om dit verder te stimuleren. Ik heb nl. niet het idee dat het bij veel werkgevers geland is.

Hiervan hebben we geen cijfers, maar ik denk dat het heeft geholpen om het voor werkgevers makkelijker te maken. Voor het vergemakkelijken van de administratie. Mooi is ook dat het niet uitmaakt of medewerkers 3 of 5 dagen werken.

Opmerking:

Probeer maar eens een auto te rijden voor €0,23 per km. Dat is nagenoeg onmogelijk.

De tips van Elske

Veel mythes zijn vanmiddag doorgeprikt. Er kan ook veel meer dan je vaak denkt.

- Zeker als je ook de fiets inzet in voor- en natransport.
- Laat een scan doen en laat 2 scans doen: die van ZHB en van de NS.
- Met de NS Business Card kan je veel meer dan alleen met de trein reizen.
- Zelfs als je alles inzet is het toch goedkoper dan met de auto.
- Benut de voordelen van het OV, bijvoorbeeld door inzet van een P+R.
- Een P+R bij je werklocatie kan, maar een bij je thuislocatie is pas echt slim.
- Zorg dat mensen maar maximaal 1 x hoeven over te stappen.

- Dus als je goed kijkt naar welke medewerker slim gebruik kan maken van een P+R, dan is de P+R een goede oplossing voor die medewerker én voor de werkgever.

Mythes doorbroken

Anna Schouten sluit af met te melden dat de OV-mythes vanmiddag doorbroken zijn.

- Een goed OV-beleid kost niet veel tijd. Laat een scan maken door ZHB en door de NS dan weet je waar de potentie zit. Wij kunnen je dan ook helpen om uit te zoeken wat de beste reizen zijn voor je medewerkers.
- Een goed OV-beleid is administratief veel gedoe. Juist door het allemaal via de NS Business Card te laten verlopen, hebben medewerkers en werkgevers extra veel gemak. Alles overzichtelijk bij elkaar op een factuur en geen gedoe met bonnetjes.
- Mijn medewerkers willen niet met het OV. Wanneer je medewerkers de mogelijkheid hebben relaxt te reizen en ondertussen van hun reistijd deels werktijd te maken, kijken zij met heel andere ogen naar het OV.
- Het OV draagt minimaal bij aan duurzaamheid. Zie de presentatie van de NS, hoeveel CO₂ wordt bespaard. Dat zien we ook terug in de gegevens die werkgevers met meer dan 100 medewerkers per 1 juli moeten aanleveren voor de WPB.

Tot slot

Anna dankt alle deelnemers voor hun actieve inbreng bij dit webinar en in het bijzonder onze gastspreker van vandaag: Hugo Koops van de NS. Op 19 september is ons volgende webinar. Dat gaat over subsidies en fiscaliteiten rondom mobiliteit. Aanmelden is binnenkort al mogelijk. <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/over-ons/agenda>

Wil je meer weten over de mobiliteitsscan of over andere zaken? Neem contact op met onze mobiliteitsadviseurs: <https://www.zuidhollandbereikbaar.nl/over-ons/adviseurs> Wij kunnen je verder helpen en vragen beantwoorden. Wij weten welke regelingen er zijn, hoe andere werkgevers het doen en hebben de kennis en tools om je verder te helpen.

Dit webinar werd voorbereid en georganiseerd door Zuid-Holland Bereikbaar: Anna Schouten, Ellery Landheer en Elske van de Fliert (mobiliteitsadviseurs) en Marina Meens (communicatieadviseur).