

Openbaar vervoer “Het leukste wat er is”

Wat is de potentie en hoe pak je dat dan aan?

In 10 minuten



- Openbaar Vervoer, potentie?



- Vanuit beleid vormgeven



- Kansen met openbaar vervoer

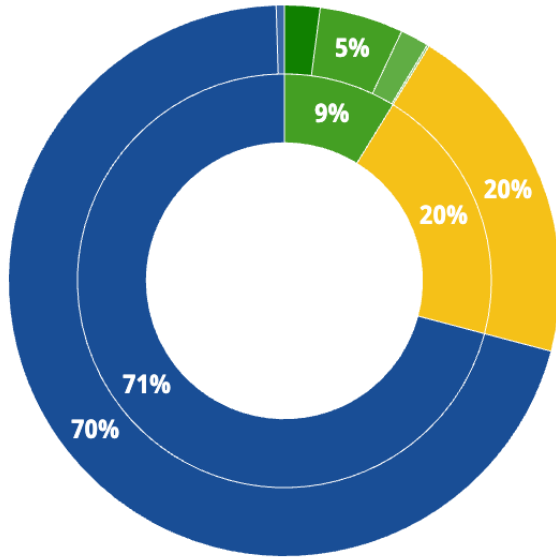


- Klein beginnen en dan opschalen

Openbaar vervoer, potentie?

Huidige modaliteit

Weergave:



Een aantal belangrijke variabelen:

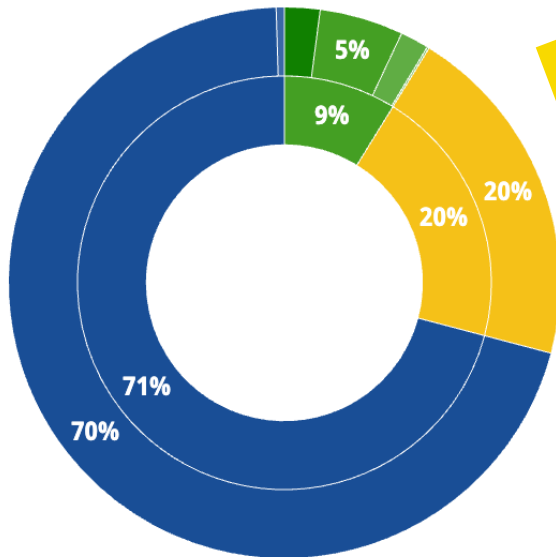
- Wat is een goede extra reistijd, 50% meer dan de autoreistijd?
- Of 30 min meer is ok?
- Is er een first- en last mile mogelijkheid (om naar een station te komen en van een station naar de werklocatie?)

NB: natuurlijk max. 2x overstappen

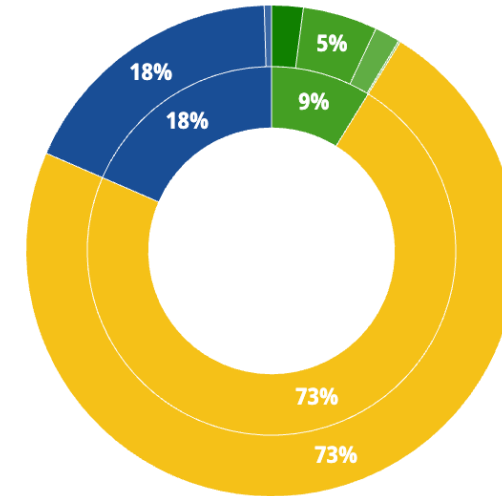
Openbaar vervoer, wat kan er?

Huidige modaliteit

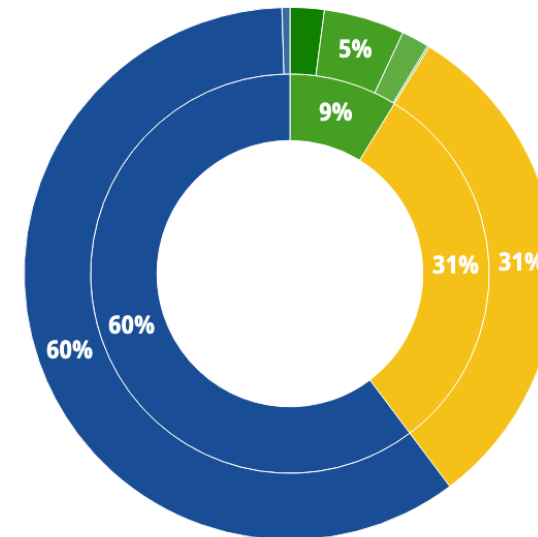
Weergave:



+ 30 minuten



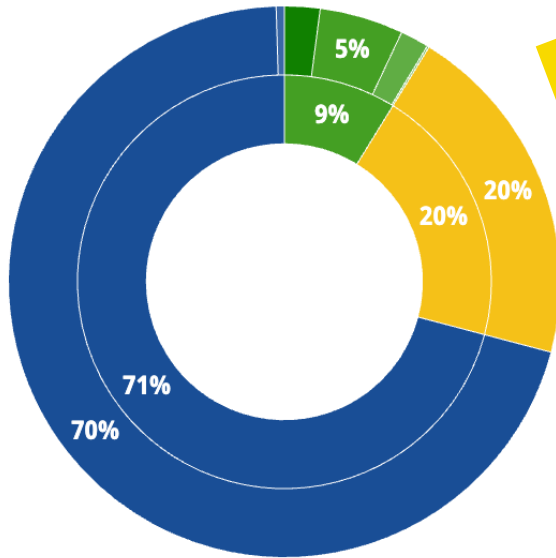
+ 50% meer
autoreistijd



Openbaar vervoer, wat kan er?

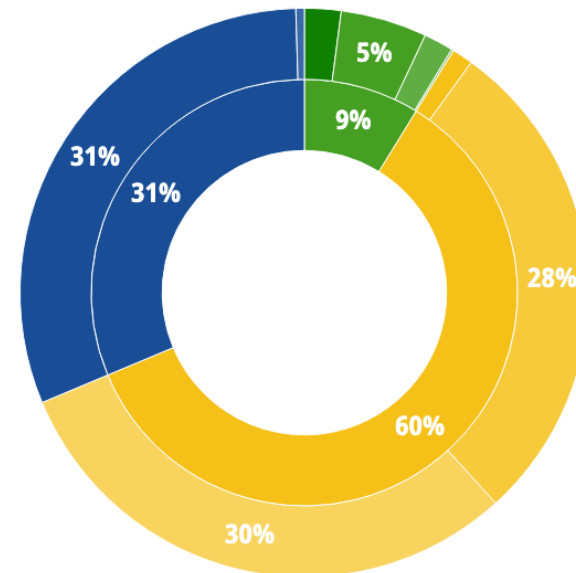
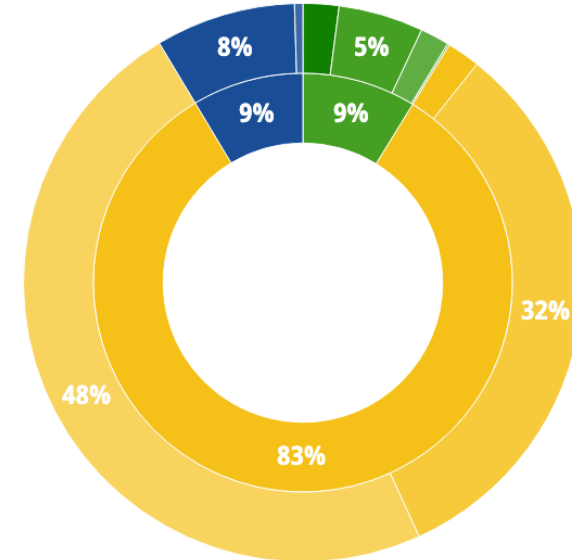
Huidige modaliteit

Weergave:

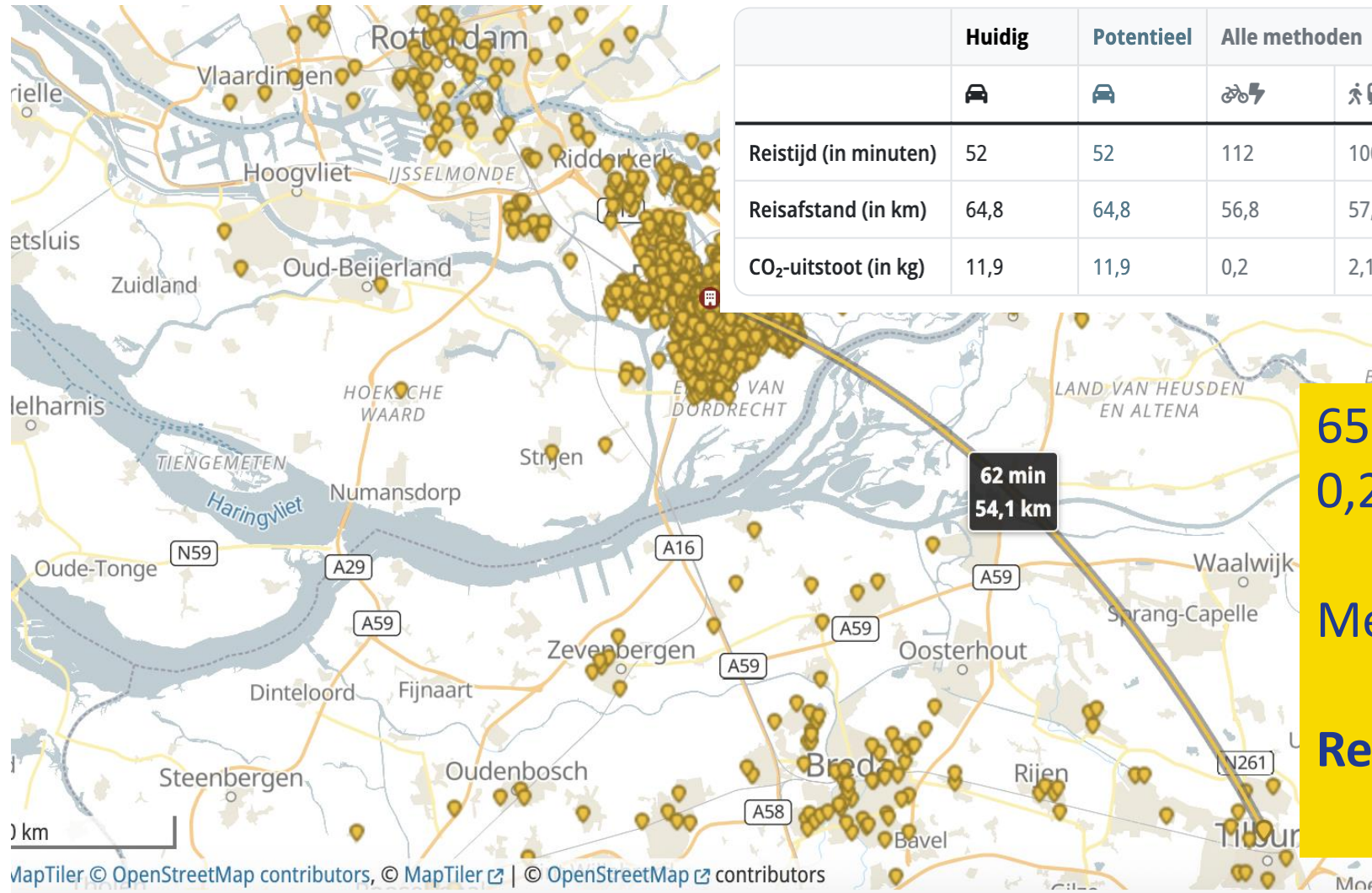


+ 30 minuten +
first en last mile
(fiets)

+ 50% meer
autoreistijd + first
en last mile (fiets)



Op individueel niveau?



	Huidig	Potentieel	Alle methoden					
Reistijd (in minuten)	52	52	112	100	88	80	85	52
Reisafstand (in km)	64,8	64,8	56,8	57,3	57,5	57,8	71,6	64,8
CO ₂ -uitstoot (in kg)	11,9	11,9	0,2	2,1	2,2	2,2	6,9	11,9

65 km enkele reis is met
0,23ct per km = € 29,90

Met de trein?

Retour (e-ticket): € 23,80

Wat biedt reizen met het OV?

- Werken in de trein draagt bij aan productiviteit en duurzame reistijd.
- Een Business Card biedt maximale **administratieve ontzorging** voor werkgever én medewerker.
- Met 100% vergoeding blijft **keuzevrijheid**: OV als het kan, auto als het moet.
- Door slim beleid te kiezen, benut je optimaal de **fiscale voordelen** en vermijd je onnodige loonbelasting.

Openbaar vervoer een aantal tips

- Integreer in je beleid de optie van deelvervoer
- Integreer in je beleid de mogelijkheid om te werken tijdens een deel van de reistijd
- Communiceer je beleid regelmatig en integreer het in het on-boarding proces

