

Zet de fiets op de kaart

Er zijn verschillende manieren om fietsgebruik te stimuleren. De mogelijkheden voor fietsbeleid die hier genoemd zijn, zijn niet uitputtend. Deze factsheet fiets dient als een voorbeeld van enkele mogelijkheden. Als je meer informatie wilt over een specifieke andere mogelijkheid neem dan contact op met de mobiliteitsadviseur.

Aanschafregeling

Met een aanschafregeling draag je als werkgever bij aan de aanschaf van een fiets of e-bike. Er zijn verschillende mogelijkheden om de aanschafregeling vorm te geven denk hierbij aan: de lease-fiets, een renteloze lening en bruto-netto voordeel via de WKR. Deze vormen zijn uiteengezet in de volgende sheet.

Stimuleren en motiveren

Als werkgever kun je de fiets op verschillende manieren stimuleren en motiveren. Bijvoorbeeld een van de zes fietsworkshops van Zuid-Holland Bereikbaar (klik [HIER](#) voor de mogelijkheden en voorwaarden). Je kan de fietsworkshop gebruiken om informatie van wensen voor fietsen op te halen bij medewerkers en alvast te starten met aandacht voor meer op de fiets.

Faciliteren en versimpelen

Een randvoorwaarde voor het stimuleren van fiets is het faciliteren van voorzieningen, zoals een goede fietsenstalling. Vraag een FietsBoosterRapport aan bij de mobiliteitsadviseur van Zuid-Holland Bereikbaar. Wij komen langs om de fietsfaciliteiten en verbeterkansen in kaart te brengen.

Mogelijke richtingen fietsbeleid

Waar moet je rekening mee houden?

- Houd rekening met de impact van het nieuwe fietsbeleid op de huidige regelingen.
- Bepaal je standpunt als werkgever en de bijdrage die je wilt geven.
- Bereken de beschikbare ruimte binnen de WKR.
- Bekijk in welke mate het nieuwe beleid de administratieve last verhoogt.
- Kijk kritisch naar je fietsvoorzieningen. Als er meer mensen gaan fietsen heb je ook meer (veilige) stallingen nodig.

Optie 2: Vast bedrag vanuit het fietsbeleid

X medewerkers hebben eens in de X aantal jaar recht op een vaste bijdrage om een fiets aan te schaffen. Dit is onafhankelijk van je loon en functie.

Voordelen: iedereen ontvangt evenveel voordeel, de fiets is van de medewerker zelf, weinig administratieve last.

Nadelen: belast de WKR, de medewerker moet een gedeelte zelf betalen.

MAAK EEN BEREKENING

- Wat is een redelijke vaste bijdrage?
- Wat zijn de kosten binnen de WKR?
- Hoeveel medewerkers kunnen er per jaar gebruik van maken?

Optie 1: De leasefiets

Iedere medewerker kan een nieuwe leasefiets rijden zonder zorgen.

Voordelen: geen belasting van de WKR, onderhoud zit in het leasecontract, eigen bijdrage is zelf te bepalen, voorwaarden zijn zelf te stellen.

Nadelen: je dient een contract op te stellen voor het geval een medewerker binnen de leasetermijn vertrekt.

MAAK EEN BEREKENING

- Wat is de impact op het loon: reiskostenvergoeding en bijtelling?
- Wat is een redelijke vaste bijdrage (differentiëren per looncategorie)?
- Wat zijn de kosten?

Optie 3: Renteloze lening fiets

X medewerkers per jaar hebben recht op een renteloze lening van maximaal €X voor de aanschaf van een fiets. Zij betalen X per maand terug.

Voordelen: aanschaf fiets wordt makkelijker, geen belasting WKR, bindt medewerkers.

Nadelen: administratieve last, voorfinanciering fietsen door werkgever.

MAAK EEN BEREKENING

- Hoeveel medewerkers kunnen er per jaar gebruik van maken?
- Kan de administratie de extra last aan?
- Wat is een redelijke terugbetaal termijn (differentiëren?)

Fietsbeleid voorbeelden

Voorbeeld 1: Renteloze lening

Voor wie?

De fietsregeling is van toepassing op alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of bepaalde tijd, met uitzondering van:

- vakantiekrachten
- af- en oproepmedewerkers
- stagiairs
- iedereen die op uur- of projectbasis voor tijdelijke activiteiten werkzaam is

Wat?

De medewerker sluit een lening af voor de aanschaf van een (elektrische) fiets.

Aflosmogelijkheden

De afbetaling van de vergoeding vindt plaats binnen X maanden, doordat je afziet van één of meerdere van de volgende bronnen:

- Vanuit het nettoloon:
 - Reiskostenvergoeding
- Vanuit het brutoloon:
 - (een deel van) de vakantiegeld;
 - (een deel van) de eindejaarsuitkering;
 - (een deel van) het bruto maandloon;
 - (een deel van) de tot op het moment van uitruil opgebouwde balansverlof-uren.

Fietsbeleid voorbeelden

Voorbeeld 2: leasefietsregeling

- Voor de leasefiets adviseren we gebruik te maken van online rekentools en je te laten adviseren door een van de aanbieders van leasefietsen. Wij kunnen een aantal aanbieders aandragen.
 - Je kan de regeling faciliteren
 - Je kan een bijdrage leveren aan de leasetermijn per maand
 - Je kan de leasefiets volledig betalen
- Je kan op proforma loonstroken een aantal berekeningen laten uitvoeren
- Een aantal aanbieders in de markt:
 - Amega (Dordrecht, werken met Lease a Bike)
 - Lease a bike (landelijk)
 - De huidige autolease bedrijven bieden ook fietslease aan
 - Hellorider (landelijk)

Voorbeeld 3: vaste bijdrage

- Het aanbieden van een vaste bijdrage aan medewerkers voor de aanschaf van een fiets heeft weinig administratieve last en kan zonder tussenkomst van externe partijen worden gerealiseerd.
- De medewerker heeft recht op een bedrag van € xxx voor de aanschaf van een fiets. Eén keer per X jaar mag de medewerker een fiets aanschaffen.
- Overige voorwaarden kunnen worden toegevoegd, bijvoorbeeld: dat de medewerker minimaal x dagen naar het werk fietst
- Het rest bedrag van de aanschaf van de fiets, neemt de medewerker voor eigen rekening.
- Het vaste bedrag wordt vanuit de WKR gefinancierd.
- Door een vaste netto bijdrage heeft iedereen evenveel voordeel aan de fietsregeling.